

T.C.
TOPRAK MAHSULLERİ OFİSİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI TUTANAĞI
EKİM 2021

TOPLANTI TARİHİ : 27/10/2021
TOPLANTI SAATİ : 14:00
TOPLANTI YERİ : Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 22. maddesi gereğince, Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü ve yetkili sendika Tarım Orman Çalışanları Birliği Sendikası (TOÇ BİR-SEN) temsilcilerinden oluşturulan Kurum İdari Kurulu, kurumda çalışan kamu görevlilerinin sorunlarını görüşmek üzere yukarıda belirtilen tarih ve saatte Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü'nde toplanmıştır.

Kurum İdari Kurulu'na; TMO Genel Müdürlüğü adına Genel Müdür Yardımcısı **Ümit ORHAN** (Kurul Başkanı), İnsan Kaynakları Dairesi Başkanı **Fatih KAYA**, İnsan Kaynakları Şube Müdürü **Ömer OKÇU** ve Bilgisayar İşletmeni **Elif ERDOĞAN ÇUBUKÇU**;

Yetkili Sendika TOÇ BİR-SEN adına Genel Başkan Yardımcısı **Fatih DOĞAN** (Kurul Başkan Yardımcısı), Genel Başkan Yardımcısı **Zekeriya YAZICI**, Genel Başkan Yardımcısı **Fikret AKDENİZ** ve Ankara 2 Nolu Şube Başkanı **Celal KAYA** katılmışlardır.

Toplantı, TMO Genel Müdür Yardımcısı **Ümit ORHAN**'ın açılış konuşmasıyla başladı. Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü'nde görev yapan Kamu Personelinin çalışma şartları ile özlük haklarının iyileştirilmesi amacıyla, Tarım Orman Çalışanları Birliği Sendikası (TOÇ BİR-SEN) tarafından hazırlanan konulara ait talep ve önerilerin maddeler halinde görüşülmesine geçildi.

A) GERÇEKLEŞENLER

1- Tarım ve ormancılık hizmet kolunun yetkili sendikası Toç Bir-Sen olarak, Kamu İşveren Heyeti ile imza altına aldığımız Tarım ve ormancılık hizmet koluna ilişkin 6. Dönem Toplu Sözleşmesinin "*Afyon Alkoloidleri Fabrikası İşletme Müdürlüğü personeline ilave ödeme*" başlıklı 24. Maddesinde geçen, "**Madde 24-** (1) *Afyon Alkoloidleri Fabrikası İşletme Müdürlüğünde vardiyalı olarak zehirli, gazlı, kimyasal ve radyasyonlu ortamlarda bilfiil çalışan personele, görev yaptıkları her gün için 15 TL ilave ücret ödenir.*" Hükmü gereği vardiyalı olarak görev yapan Afyon Alkoloidleri Fabrikası İşletme Müdürlüğü personeline ilave ödeme yapılacaktır.

B) TALEPLER

1- Tarım ve ormancılık hizmet kolunun yetkili sendikası olarak, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu kapsamında, Kamu İşveren Heyeti ile yürütmüş olduğumuz 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinin mutabakat ile sonuçlanması sonucu, "Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2022 ve 2023 Yıllarını Kapsayan 6. Dönem Toplu Sözleşme" 25/08/2021 tarih ve 31579 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanmış olup, 01/01/2022 tarihi itibari ile yürürlüğe girecektir.

6. Dönem Toplu Sözleşmesi sonucunda, geçmiş dönem toplu sözleşmelerde elde ettiğimiz kazanımlardan bir kısmının aynen devam etmesine karar verilirken bir kısım hükümlerin ise revize edilerek kapsamının genişletilmesine karar verilmiştir. Ayrıca, 6. Dönem

toplu sözleşmede ilk defa kazanıma dönüştürdüğümüz yeni hükümlerin uygulanmasına ise 01/01/2022 tarihi itibari ile başlanılacaktır.

Dolayısı ile 01/01/2022 tarihi itibari ile yürürlüğe girecek olan 6. Dönem Toplu Sözleşme kazanımlarımızın uygulanmasında her hangi bir aksaklığa mahal verilmemesi ve elde etmiş olduğumuz kazanımlardan kurumunuz personelinin hak ettiği ölçüde eksiksiz olarak faydalanabilmesi için, toplu sözleşme maddeleri özelinde ve genelinde uygulama birlikteliğini sağlayacak şekilde usul ve esasları açıkça belirten yönerge veya talimatların Genel Müdürlük tarafından hazırlanarak 01/01/2022 tarihinden önce olacak şekilde merkez ve taşra teşkilatlarına gönderilmesi,

Talep ile ilgili olarak, kurum tarafından gerekli çalışmalar yapılarak, merkez ve taşra teşkilatlarına gönderilecektir.

2- 6. Dönem Toplu Sözleşmesinin Tarım ve Ormancılık hizmet koluna ilişkin 9. Bölümünün **“Koruyucu giyim ve donanım malzemesi”** başlıklı 26. Maddesinde yer alan *“Tarım ve Orman Bakanlığının taşra teşkilatı ile bağlı, ilgili ve ilişkili kurum ve kuruluşlarının taşra teşkilatında istihdam edilen personelden; yapmış olduğu hizmetin gereği olarak, veteriner hizmetleri, bitki sağlığı, gıda, yem ve su ürünleri kontrol hizmetleri ile insan, hayvan ve bitki sağlığı ile av ve yaban hayatının korunması, biyolojik kaçakçılık ve kaçak avcılıkla mücadele, orman yangınları ile mücadele işlerinde görev yapanlara görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim ve donanım malzemesi aynı olarak verilir. Giyim ve donanım malzemelerinin standartları, hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum veya kuruluş ile hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.”* Hükümü gereği ilgili personele 01/01/2022 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere koruyucu giyim ve donanım malzemesinin Kurum tarafından temin edilmesi gerekmektedir. Bu kapsamda hükmün tam olarak uygulanabilmesi ve herhangi bir aksaklık yaşanmaması için **Kurum ve yetkili sendika temsilcilerinden oluşan bir komisyonun** kurularak personele koruyucu giyim ve donanım malzemesi dağıtılmasına ilişkin usul ve esasları belirten yönergenin hazırlanması,

Talep ile ilgili olarak, kurum tarafından gerekli çalışmalar yapılacaktır.

3- TMO Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatlarında yer alan kamu konutlarından (lojmanlardan) hangilerinin, Kamu görevlilerinin geneline yönelik 6. Dönem Toplu Sözleşmesinin *“Hizmet tahsisli kamu konutlarının kapsamının genişletilmesi”* başlıklı 15. Maddesi kapsamında olup olmadığının tespit edilmesi amacı ile komisyon kurulması,

(Madde 15- (1) Kurum ve kuruluşların meskun yerlerden uzak, sosyal ve ekonomik zorlukları olan, ulaşım ve iskan imkanları kısıtlı yerlerde bulunan baraj, termik santral, maden sahası ve ocakları, fabrika, işletme, şantiye, trafo, enerji dağıtım ve iletim merkezleri, gar ve istasyonlar gibi yerlerde bulunan kamu konutları, 2946 sayılı Kamu Konutları Kanununun 3 üncü maddesinin (d) bendi gereğince hizmet tahsisli konut kapsamında sayılır ve anılan Kanunun 5 inci maddesine göre bu konutlardan kira bedeli alınmaz.

(2) Bu kapsamdaki kamu konutlarının tespiti ilgili kurum ve kuruluş ile kurumun bulunduğu hizmet kolundaki yetkili sendika temsilcisinden oluşturulacak komisyonca belirlenir.

Talep ile ilgili olarak, toplu sözleşme maddesi kapsamında kurum tarafından gerekli çalışmalar yapılacaktır.

4- 30/12/2020 tarih ve 31350 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren **Kamu İktisadi Teşebbüslerinde Uygulanacak Ücretlerin Tespitine İlişkin Cumhurbaşkanlığı Kararı’nın “Sözleşmeli personel temel ücretleri ve temel ücretlerin hesaplanması” başlıklı 1. Maddesinin 3. Fıkrasında yer alan hüküm gereği** (3- Bu Karar kapsamındaki kurumlarda

açıktan atama veya naklen atanana, eğitim düzeyi, görev yeri ve unvanı değişen veya kurum içinde aynı unvandakilere göre daha az ücret alan sözleşmeli personelin ücretlerini, personelin unvanı, eğitim düzeyi, iş gerekleri, işyeri ve çalışma şartları dikkate alınarak en düşük ve en yüksek ücretler dahilinde belirlemeye ilgili kuruluş yönetim kurulu yetkilidir.) **TMO Genel Müdürlüğü Yönetim Kurulu tarafından personel ücretlerinde artış yapma yetkisinin 2021 yılı için uygulanması;**

Talebin mevcut mevzuatlar dahilinde Genel Müdürlükçe tekrar değerlendirilmesine karar verildi.

5- 1 Eylül 2019 Tarih ve 30875 sayılı Resmî Gazetede Yayınlanan ve 2020 / 2021 yıllarını kapsayan Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararı'nda belirtilen Kamu Görevlilerinin Geneline Yönelik Mali ve Sosyal Haklara ilişkin 30. Maddesine istinaden, sözleşmeli teknik personele ödenen Ek Özel Hizmet (Arazi) Tazminatı ile ilgili olarak; **“hububat alım, satım ve muhafaza hizmeti yürütülen depolama tesisleri ile bu tesislerin bahçelerinin açık çalışma mahalli olarak değerlendirilmesi”** ve sayılan yerlerde çalışan ilgili personelin de ilave ücretten yararlandırılması,

Genel Müdürlüğümüzce ilgili kamu kurumlarıyla gerekli görüşmeler yapıldıktan sonra Şube Müdürlüklerine talimat verilecektir.

6- Kurumda ihtiyaç duyulan kadro ve unvanlar için, en kısa sürede Kurum İçi Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavlarının açılması,

Talep, Kurum ihtiyaçları doğrultusunda değerlendirilecektir.

7- Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatlarında görev yapan personele 5553 sayılı Kanunun geçici 3'üncü maddesi gereğince Üretimi Teşvik Primi ödenmesi,

Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

8- Kurum tarafından piyasaları düzenlemeye yönelik belirlenen politikalar çerçevesinde özellikle liman işyerleri tarafından gerçekleştirilen hububat ithalatı işlemlerinde görev yapan personel yıl boyu yaklaşık 9-10 ay mesai mefhumu gözetmeksizin 7 gün 24 saat anlayışı ile görev yapmaktadır. İthalat işlemleri için yapılan anlaşma gereği yükleme veya tahliye işlemlerinin anlaşılan süreden erken bitirilmesi durumunda taşıyıcı firma Kuruma “Dispeç” adı altında ödeme yapmakta, yükleme veya tahliye işlemlerinin anlaşılan süreden geç bitirilmesi durumunda ise Kurum taşıyıcı firmaya “Sürsterya” adı altında ceza ödemesi yapmaktadır. Ceza ödemeleri nedeni ile Kurum Müfettişlerince yapılan soruşturmalar neticesinde kusurlu bulunulması durumunda ceza miktarı personele rücu edilebilmektedir. Söz konusu yükleme ve tahliye işlemlerini yürüten personelin mesai mefhumu gözetmeksizin yapmış olduğu özverili çalışmaların neticesinde taşıyıcı firmalar tarafından Kuruma yapılan “Dispeç” ödemelerinden Kurum personeline de katkısı oranında teşvik ödemesi yapılması,

Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

9- Afyon Alkaloidleri Fabrikası, 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliği'ne göre “Çok Tehlikeli” sınıfta yer almaktadır. Söz konusu fabrikada

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı iş müfettişleri tarafından yapılan iş sağlığı ve güvenliği denetimlerinde; fabrikada bulunan parlayıcı ve patlayıcı (toz-kimyasal) ortamlarda çalışan tüm personelin “antistatik iş elbisesi” giyme zorunluluğu getirilmiştir. Genel Müdürlük tarafından belirli bir standarda göre yaptırılan ve işyerlerine gönderilen iş elbiseleri ise Afyon Alkoloid Fabrikası için gerekli görülen “antistatik iş elbisesi” özelliklerini taşımamaktadır. Bu sebepten, Afyon Alkaloidleri Fabrikası çalışanları için antistatik malzemeden üretilmiş iş elbisesi temin edilmesi,

Talep ile ilgili olarak, Tarım ve ormancılık hizmet koluna ilişkin 6. Dönem Toplu Sözleşmesinin “Koruyucu giyim ve donanım malzemesi” başlıklı 26. Maddesi kapsamında gerekli değerlendirme yapılacaktır.

10- Emekli olan personelin çalışırken almış olduğu maaşı, emeklilik maaşına kıyasla yaklaşık %50’ ye ulaşan gelir kaybının engellenebilmesi amacıyla, Kurumda çalışan bütün personelin ek ödemelerinden de SGK primi kesilmesi,

Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

11- 399 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki II sayılı cetvele tabi çalışan sözleşmeli personelin (kendi isteklerine bağlı olarak), I sayılı cetvelde olduğu gibi 657 sayılı Kanunun 4/A statüsüne geçirilmesi,

Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

12- 399 sayılı KHK da II sayılı cetvele tabii personelin maaş ve ücretlerini etkileyen, sicile bağlı başarı ve kıdem ücretlerinin kaldırılarak, Aynı oranda temel ücretin arttırılması.

Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

13- 399 sayılı KHK da II sayılı cetvele tabii personelin gelir vergisi matrahının hesaplanırken (brüt üzerinden değil de), 657 sayılı Kanuna tabii memurlarda olduğu gibi bir hesaplama ve vergilendirme yapılması,

Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

14- Ek gösterge, mali sorumluluk, özel hizmet ve makam tazminatlarının daha adil bir şekilde diğer yönetici kademelerinde görev yapan personele de verilmesine yönelik düzenlemeler yapılması hususunda kurum tarafından çalışmalar başlatılması,

Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

15- Fazla mesai yapan memur ve sözleşmeli personele ödenecek olan fazla çalışma mesai ücretinin günün koşullarına uygun olarak arttırılması,

Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

16- I sayılı cetvele tabi (Şube Müdürü, Başuzman kadrosu dâhil) personel ile Daire Başkanı unvanı arasında oluşan ücret/maaş farkının, Şube Müdürü ve emsali personele maaş artışı yapılmak suretiyle giderilmesi konusunda KPDK' ya teklif edilmesi,

Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

17- Harcırahların mevcut ekonomik şartlar dikkate alınarak, günün koşullarına göre arttırılması,

Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

18- TMO Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında çalışan II sayılı cetvele tabii personelin, I sayılı cetvele ait kadrolara ve yine II sayılı cetvele ait bir üst göreve vekâlet görevlendirmelerinde, vekâlet edilen unvanın ek ödemesinden faydalandırılması ve vekâlet ücreti ödenmesi,

Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

19- Çalışanların yıllık izinlerini kullanırken, cumartesi, pazar günlerinin yıllık izinden sayılmaması;

Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

20- Giyim yardımlarının, istihdam türü yönüyle ayırım yapılmaksızın, kurum çalışanlarının tümünü kapsayacak şekilde genişletilerek, günün şartlarına uygun olarak artış yapılması,

Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

21- Tedavi amacıyla, görev mahalli dışına çıkışlarda ödenecek gündeliklerin hesabında Sağlık Uygulama Tebliği hükümleri yerine daha gerçekçi olan ve önceden de uygulanan 6245 sayılı Harcırah Kanunu Hükümlerinin uygulanması, ayrıca Kamu çalışanlarının ve bakmakla yükümlü oldukları aile bireylerinin muayenesi için ilaç, ortez, protez gibi sağlık gereçlerinden alınmakta olan katkı paylarının kaldırılması,

Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

22- 399 sayılı KHK' ya tabi olan ve II sayılı cetvelde yer alan sözleşmeli personelin ek ödeme oranlarının, emsali 657 sayılı yasaya tabii personelin almış olduğu ek ödeme oranlarına yükseltilmesi,

Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

23- Kamu çalışanlarına eğitim dönemi başında ve Dini Bayramlarda birer tam maaş ikramiye verilmesi,

Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

24- Kurum tarafından özellikle hububat, çeltik v.b. alım dönemleri ve sonrasında oluşan iş yükü ve bu dönemde uygulanan fazla çalışmalar dikkate alınarak; TMO' de çalışan tüm personele mahsul alım dönemlerinden önce, **Mahsul Alımına Hazırlık Ödeneği** gibi bir ek ödeme veya ikramiye ödenmesi,

Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

25- TMO' de Eksper unvanında çalışan ve ön lisans ve lisans düzeyinde teknik öğrenim mezunu personelin teknik hizmetler sınıfına alınması,

Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

26- Kurumda görev yapan ve unvanları/pozisyonları, 399 sayılı KHK eki I sayılı cetvelde yer alan; Müşavir, Şube Müdürü ve Başuzman unvanlarında görev yapan personelin Özel Hizmet Tazminatı ve Ek Ödeme Oranlarının, 399 sayılı KHK eki II sayılı cetvelde yer alan Şube Müdür Yardımcısı, Kontrolör ve Ajans Amirleri pozisyonlarında görev yapan personelin Ek Ödeme Oranlarının artırılması,

Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

27- Afyon Alkoloidleri Fabrikası başta olmak üzere, TMO Genel Müdürlüğü'nün merkez ve taşra teşkilatlarında, tarım ürünlerinin her türlü ilaçlama, alım, muhafaza hizmetlerinde fiilen çalışanlar ile laboratuvar ortamında çalışan ve kimyasal maddelerle etkileşim içinde olan personele, **Fiili Hizmet Süresi Zammından** faydalanma hakkı verilmesi,

Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

28- 657 sayılı DMK eki bir sayılı ek gösterge cetvelinde düzenleme yapılarak Teknik Hizmetler, Sağlık Hizmetler, Genel İdare Hizmetler Sınıflarında yer alan ve 3600'ün altında ek göstergesi bulunan Lisans mezunu tüm personelin ek göstergelerinde artış yapılması, Genel İdare Hizmetler sınıfında yer alan ve idareci kadrolarında bulunanlar ile Hukuk Müşavirleri ve Avukatlar için 3600'e yükseltilmesi, yukarıda sayılan sınıflarda yer alan tüm personelin eğitim durumlarına göre kademeli olarak ek gösterge artışından faydalandırılması, ayrıca Yardımcı Hizmetler Sınıfında yer alan personelin ek gösterge alması için İlgili Bakanlıklar nezdinde girişimlerde bulunulması;

Talep ile ilgili olarak, Kamu görevlilerinin geneline ilişkin 6. Dönem Toplu Sözleşmesinin "Ek gösterge" başlıklı 51. Maddesinde geçen "Madde 51- (1) Kamu kurum ve kuruluşlarının görüşleri alınarak 3600 ek gösterge düzenlemesi dahil olmak üzere ek göstergelere ilişkin çalışma, yetkili konfederasyonun katkı ve katılımıyla 2022 yılı içerisinde tamamlanacaktır." Hüküm gereği yapılacak çalışmalara kurum tarafından gerekli katkı sağlanacaktır.

29- Sözleşmeli teknik personele ödenen **Ek Özel Hizmet (Arazi) Tazminatının**, sınıf ve unvan ayrımı yapılmadan mevzuatına uygun şekilde görev yapan ve araziye çıkan tüm personele ödenmesi,

Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna teklifte bulunulmasına karar verildi.

Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü ile Yetkili Sendika TOÇ BİR-SEN arasında gerçekleştirilen Kurum İdari Kurul toplantısında görüşülen konulardan; Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilen maddelerin, Kamu Personeli Danışma Kuruluna TMO Genel Müdürlüğü tarafından yazılmasına, Kurumca yerine getirilmesi uygun görülen maddelerle ilgili yapılan çalışmalar hakkında Yetkili Sendika TOÇ BİR-SEN' e bilgi verilmesi ve Kurul Kararlarının Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü merkez ve taşra kuruluşlarının tamamına bir yazı ile bildirilmesine, kurumun “web” sitesinde ve personelin göreceği şekilde kurum ilan panolarına asılmak suretiyle duyurulmasına karar verildi.

**TOPRAK MAHSULLERİ OFİSİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
KURUM İDARİ KURULU**

YETKİLİ SENDİKA TOÇ BİR-SEN ADINA	TMO GENEL MÜDÜRLÜĞÜ ADINA
Fatih DOĞAN Genel Başkan Yardımcısı (Kurul Başkan Yardımcısı)	Ümit ORHAN Genel Müdür Yardımcısı (Kurul Başkanı)
Zekeriya YAZICI Genel Başkan Yardımcısı	Fatih KAYA İnsan Kaynakları Dairesi Başkanı
Fikret AKDENİZ Genel Başkan Yardımcısı	Ömer OKÇU İnsan Kaynakları Şube Müdürü
Celal KAYA Ankara 2 Nolu Şube Başkanı	Elif ERDOĞAN ÇUBUKÇU Bilgisayar İşletmeni