

**ET VE SÜT KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**  
**KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI TUTANAĞI**  
**EKİM 2021**

**TOPLANTI TARİHİ** : 15/10/2021  
**TOPLANTI SAATİ** : 11:00  
**TOPLANTI YERİ** : Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğü

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 22. maddesi gereğince, Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğü ve yetkili sendika Tarım Orman Çalışanları Birliği Sendikası (TOÇ BİR-SEN) temsilcilerinden oluşturulan Kurum İdari Kurulu, kurumda çalışan kamu görevlilerinin sorunlarını görüşmek üzere yukarıda belirtilen tarih ve saatte Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğü'nde toplanmıştır.

Kurum idari Kuruluna, **Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğü** adına Genel Müdür Yardımcısı **Dr. Cemal ÇALIK** (Kurul Başkanı), İnsan Kaynakları ve Yönetim Geliştirme Dairesi Başkan V. **Şengül GÜLEŞEN**, Hukuk Müşaviri **Osman BİLGİLİ**,

Yetkili Sendika **TOÇ BİR-SEN** adına Genel Başkan Yardımcısı **Fatih DOĞAN** (Kurul Başkan Yardımcısı), Genel Başkan Yardımcısı **Zekeriya YAZICI** ve Ankara 5 Nolu Şube Başkanı **Mustafa GÜRAN** katılmışlardır.

Toplantı, Kurum Genel Müdür Yardımcısı Dr. Cemal ÇALIK'ın açılış konuşmasıyla başladı. Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğü'nde görev yapan Kamu Personelinin çalışma şartları ile özlük haklarının iyileştirilmesi amacıyla, Tarım Orman Çalışanları Birliği Sendikası (TOÇ BİR-SEN) tarafından hazırlanan konulara ait talep ve önerilerin maddeler halinde görüşülmesine geçildi.

**A) TALEPLER**

**1-** Tarım ve ormancılık hizmet kolunun yetkili sendikası olarak, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu kapsamında, Kamu İşveren Heyeti ile yürütmüş olduğumuz 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinin mutabakat ile sonuçlanması sonucu, "Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2022 ve 2023 Yıllarını Kapsayan 6. Dönem Toplu Sözleşme" 25/08/2021 tarih ve 31579 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanmış olup, 01/01/2022 tarihi itibari ile yürürlüğe girecektir.

6. Dönem Toplu Sözleşmesi sonucunda, geçmiş dönem toplu sözleşmelerde elde ettiğimiz kazanımlardan bir kısmının aynen devam etmesine karar verilirken bir kısım hükümlerin ise revize edilerek kapsamının genişletilmesine karar verilmiştir. Ayrıca, 6. Dönem toplu sözleşmede ilk defa kazanıma dönüştürdüğümüz yeni hükümlerin uygulanmasına ise 01/01/2022 tarihi itibari ile başlanılacaktır.

Dolayısı ile 01/01/2022 tarihi itibari ile yürürlüğe girecek olan 6. Dönem Toplu Sözleşme kazanımlarımızın uygulanmasında herhangi bir aksaklığa mahal verilmemesi için, toplu sözleşme maddelerinin uygulanmasına yönelik birlikteliği sağlayacak şekilde usul ve esasları belirten talimatların Genel Müdürlük tarafından hazırlanarak 01/01/2022 tarihinden önce olacak şekilde merkez ve taşra teşkilatlarına gönderilmesi,

**Talebin karşılanabilmesi için, kurum tarafından gerekli çalışmalar yapılarak, merkez ve taşra teşkilatlarına gönderilecektir.**

2- 6. Dönem Toplu Sözleşmesinin Tarım ve Ormancılık hizmet koluna ilişkin 9. Bölümünün “**Koruyucu giyim ve donanım malzemesi**” başlıklı 26. Maddesinde yer alan “*Tarım ve Orman Bakanlığının taşra teşkilatı ile bağlı, ilgili ve ilişkili kurum ve kuruluşlarının taşra teşkilatında istihdam edilen personelden; yapmış olduğu hizmetin gereği olarak, veteriner hizmetleri, bitki sağlığı, gıda, yem ve su ürünleri kontrol hizmetleri ile insan, hayvan ve bitki sağlığı ile av ve yaban hayatının korunması, biyolojik kaçakçılık ve kaçak avcılıkla mücadele, orman yangınları ile mücadele işlerinde görev yapanlara görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim ve donanım malzemesi aynı olarak verilir. Giyim ve donanım malzemelerinin standartları, hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum veya kuruluş ile hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.*” Hükmü gereği ilgili personele 01/01/2022 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere koruyucu giyim ve donanım malzemesinin Kurum tarafından temin edilmesi gerekmektedir. Bu kapsamda hükmün tam olarak uygulanabilmesi ve herhangi bir aksaklık yaşanmaması için Kurum ve yetkili sendika temsilcilerinden oluşan bir komisyonun kurularak personele koruyucu giyim ve donanım malzemesi dağıtılmasına ilişkin usul ve esasların belirlenmesi,

**Talebin karşılanabilmesi için, kurum tarafından gerekli çalışmalar yapılacaktır.**

3- 30/12/2020 tarih ve 31350 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren **Kamu İktisadi Teşebbüslerinde Uygulanacak Ücretlerin Tespitine İlişkin Cumhurbaşkanlığı Kararı’nın “Sözleşmeli personel temel ücretleri ve temel ücretlerin hesaplanması” başlıklı 1. Maddesinin 3. Fıkrasında** (3- Bu Karar kapsamındaki kurumlarda açıktan atama veya naklen atanana, eğitim düzeyi, görev yeri ve unvanı değişen veya kurum içinde aynı unvanlılara göre daha az ücret alan sözleşmeli personelin ücretlerini, personelin unvanı, eğitim düzeyi, iş gerekleri, işyeri ve çalışma şartları dikkate alınarak en düşük ve en yüksek ücretler dahilinde belirlemeye ilgili kuruluş yönetim kurulu yetkilidir.) **yer alan hüküm gereği Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğü Yönetim Kurulu tarafından personel ücretlerinde artış yapma yetkisinin kullanılması;**

**Talep ile ilgili olarak Yönetim Kurulu Kararı ile ücret artışı bulunmayan ve I sayılı cetvelde yer alan Şube Müdürü vb. yönetici pozisyonunda bulunan personel ile II sayılı cetvelde yer alan personelin maaşları Kurum tarafından daha önce yapılan artışlarla birbirine çok yaklaşmış olup, söz konusu talep Kurum içi hiyerarşik dengede gözetilerek değerlendirilecektir.**

4- Kurumda ihtiyaç duyulan kadro ve unvanlar için, Kurum içi Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavlarının açılması,

**Talep ile ilgili olarak Et ve Süt Kurumu Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinden yapılacak değişiklikler sonrasında karar verilecektir.**

5- Kurumda mesai saatleri dışında zorunlu olarak fazla mesaiye kalan personele, ödenmesi gereken fazla çalışma/fazla mesai ücretlerinin günün şartlarına uygun şekilde artış yapılması,

**Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**

6- 399 sayılı KHK eki I ve II sayılı cetvelde yer alan personelin, çalışırken almış olduğu maaşlarının, emeklilik maaşına kıyasla, gelir kaybının telafi edilebilmesi amacıyla, Kurumda

çalışan söz konusu personelin tüm gelir kalemlerinden (ek ödemeleri dâhil) SGK primi kesilmesi,

**Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**

7- 399 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki II sayılı cetvele tabi çalışan sözleşmeli personelin (**kendi isteklerine bağlı olarak**), I sayılı cetvelde olduğu gibi 657 sayılı Kanunun 4/A statüsüne geçirilmesi,

**Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**

8- 399 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki II sayılı cetvele tabi çalışan sözleşmeli personelin maaşlarını önemli ölçüde etkileyen, sicile bağlı başarı ücretin kaldırılarak aynı oranda temel ücretlerinin artırılması,

**Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**

9- 399 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki II sayılı cetvele tabi çalışan sözleşmeli personelin maaşlarının brütü üzerinden vergilendirme yapılmakta, bu durum ise; KİT' lerde görev yapan personel ile başka bakanlık ve kurumlarda 657 sayılı Kanuna tabi olarak görev yapan emsalleri ile kıyaslandığında KİT personeli aleyhine bir durum ortaya çıkarmaktadır. Birbirine yakın maaşlar alındığı halde KİT personeli daha fazla vergi ödemekte ve bu durum çalışma barışını bozmaktadır. Gelir vergisi konusunun yeniden gözden geçirilerek, KİT'lerde özellikle II sayılı cetvelde yer alan sözleşmeli personelin içinde bulunduğu dezavantajlı durumun düzeltilmesi,

**Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**

10- Kurum personeline yapılan giyim yardımı adet ve miktarlarının artırılması. Giyim yardımlarının sınıf ayrımı yapılmaksızın tüm çalışanları kapsayacak şekilde genişletilmesi ve giyim yardımı miktarlarının günün şartlarına uygun bir seviyede artırılması,

**Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**

11- Günün ekonomik şartları da dikkate alınarak Harcırah tutarlarının arttırılması,

**Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**

12- 399 sayılı KHK eki II sayılı cetvelde yer alan personelin **ek ödeme oranlarının**, 657 sayılı yasaya tabi çalışan **emsali unvanlardaki** personele yapılan ve 666 sayılı KHK göre yeniden belirlenmiş olan **ek ödeme oranlarına** göre belirlenerek eşitliğin sağlanması,

**Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**

13- Atama ve yer değiştirmelerde eş durumu ile birlikte sağlık ve öğrenim durumlarının da tayin mazereti olarak kabul edilmesi,

**Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**

**14-** Kamuda görev yapan Memur ve Sözleşmeli Personele, eğitim dönemi başında ve Dini Bayramlarda birer tam maaş ikramiye verilmesi,

**Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**

**15-** Kamu çalışanlarının ve bakmakla yükümlü oldukları aile bireylerinin muayenesi için sağlık kuruluşlarınca alınmakta olan katkı payları, ilaç, implant, ortez ve protez giderlerinden katılım payı alınması uygulamasından vazgeçilmesi,

**Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**

**16-** Kurumda görev yapan ve unvanları, 399 sayılı KHK eki I sayılı cetvelde yer alan; Müşavir, Hukuk Müşaviri, Kombina Müdür Yardımcısı, Kombina Müdürü, İşletme Müdür Yardımcısı, İşletme Müdürü, Şube Müdürü, Fabrika Müdürü, Depo Müdürü, Başuzman, Araştırmacı unvanlı personelin Özel Hizmet Tazminatı ve Ek Ödeme Oranlarının artırılması,

**Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**

**17-** Çalışanların yıllık izinlerini kullanırken, cumartesi, pazar günlerinin yıllık izinden sayılmaması;

**Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.**

Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğü ile yetkili sendika TOÇ BİR-SEN arasında gerçekleştirilen Kurum İdari Kurul toplantısında, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilen maddelerin, ESK tarafından Kamu Personeli Danışma Kuruluna yazılı olarak iletilmesine; Kurumca yerine getirilmesi uygun görülen maddelerle ilgili yapılan çalışmalar hakkında TOÇ BİR-SEN' e bilgi verilmesine; Kurul Kararlarının merkez ve taşra kuruluşlarının tamamına bir yazı ile bildirilmesi ve tüm personelin göreceği şekilde kurum ilan panolarına asılmasına, ayrıca Kurumun resmi web sitesinde yayınlanmasına karar verilmiştir.

**ET VE SÜT KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ  
KURUM İDARİ KURULU**

<b>YETKİLİ SENDİKA TOÇ BİR-SEN ADINA</b>	<b>ET VE SÜT KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ ADINA</b>
<b>Fatih DOĞAN</b> Genel Başkan Yardımcısı <b>(Kurul Başkan Yardımcısı)</b>	<b>Dr. Cemal ÇALIK</b> Genel Müdür Yardımcısı <b>(Kurul Başkanı)</b>
<b>Zekeriya YAZICI</b> Genel Başkan Yardımcısı	<b>Şengül GÜLEŞEN</b> İnsan Kaynakları ve Yönetim Geliştirme Dairesi Başkan V.
<b>Mustafa GÜRAN</b> Ankara 5 Nolu Şube Başkanı	<b>Osman BİLGİLİ</b> Hukuk Müşaviri