

T.C.
TARIM VE ORMAN BAKANLIĞI
KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI TUTANAĞI
NİSAN 2021

TOPLANTI TARİHİ : 20/05/2021
TOPLANTI SAATİ : 13:30
TOPLANTI YERİ : Personel Genel Müdürlüğü

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 22. maddesi gereğince, Tarım ve Orman Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğü ve yetkili sendika Tarım Orman Çalışanları Birliği Sendikası (TOÇ BİR-SEN) temsilcilerinden oluşturulan Kurum İdari Kurulu, kurumda çalışan kamu görevlilerinin sorunlarını görüşmek üzere yukarıda belirtilen tarih ve saatte PERGEM toplantı salonunda toplantı yapılmıştır.

Tarım ve Orman Bakanlığı'ndan, Personel Genel Müdürü **Adem DİNÇ (Kurul Başkanı)**, Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı İdari İşler ve Koordinasyon Daire Başkan V. **Ersin TURAN**;

Tarım Orman Çalışanları Birliği Sendikası (TOÇ BİR-SEN) adına, Genel Başkan Yardımcısı **Fatih DOĞAN (Kurul Başkan Yardımcısı)**, Genel Başkan Yardımcısı **Zekeriya YAZICI** ve Genel Başkan Yardımcısı **Fikret AKDENİZ** katılmıştır.

Toplantı, Personel Genel Müdürü Adem DİNÇ'in açılış konuşmasıyla başladı. Daha sonra Tarım ve Orman Bakanlığı'nda çalışan Kamu Personelinin çalışma şartları ile özlük haklarının iyileştirilmesi amacıyla, Tarım Orman Çalışanları Birliği Sendikası (TOÇ BİR-SEN) tarafından hazırlanan ve Kurum İdari Kurulu'nda görüşülmesi için teklif edilen konulara ait talep ve önerilerin, maddeler halinde görüşülmesine geçildi.

A) GERÇEKLEŞENLER:

1- 02.05.2018 tarih ve 30409 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan "Veteriner Hekimliği Uzmanlık Yönetmeliği" kapsamında, 28/06/2019 tarih ve 1936692 sayılı Bakanlık Makam Olur'u ile oluşturulan, Veteriner Hekimliğinde Uzmanlık Kurulu tarafından, Uzman Veteriner Hekimliği müracaatlarının değerlendirmeye alınarak bir an evvel sonuçlandırılması;

Talebi hakkında, söz konusu personel tarafından yapılan müracaatlar Eğitim ve Yayın Dairesi Başkanlığı'nca değerlendirilmiş ve mevzuattaki şartlara uygun olanlarla ilgili Uzman Veteriner Hekimlik Belgesi Verilmeye başlanılmıştır.

2- a) Bakanlık tarafından, Tarım ve Orman İl Müdürlükleri bünyesinde yeni oluşturulan veya ismi değiştirilen Şube Müdürlükleri de dikkate alınarak, Tarım ve Orman Bakanlığı Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği'nde gerekli değişikliğin yapılması;

b) Şube Müdürlüklerine atanma şartları oluşturulurken, mevcut durumda bazı şubeler için sınava müracaat hakkı bulunmayan fakülte ve bölümlerin de mümkün olduğunca kapsam içerisine alınması;

13/02/2021 tarih ve 31394 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Tarım ve Orman Bakanlığı Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği'nde yapılan değişiklik ile talebe ilişkin düzenleme yapılmıştır.

B) TALEPLER:

1- Tarım ve Orman Bakanlığı personeli olan ve üniversitelerin gıda, ziraat, hayvancılık ve ormancılıkla alakalı branşlarında eğitim veren meslek yüksekokullarından Ön Lisans düzeyinde mezun durumda olanlara; Üniversitelerin Lisans eğitimi veren; Ziraat, Tarım ve Doğa Bilimleri Fakültelerinde, Tarımsal Biyoteknoloji Bölümlerinde, Su Ürünleri Fakültesinde, Mühendislik Fakültelerinin Gıda Mühendisliği Bölümlerinde ve Fen Edebiyat Fakültelerinin Biyoloji ile Moleküler Biyoloji ve Genetik Bölümlerinde, Veteriner Fakülteleri ve Orman Fakültelerinde uzaktan ve/veya örgün öğretim şekliyle "**Lisans Tamamlama**" hakkı verilmesi;

Talep Bakanlığımız tarafından da uygun görülmekte olup, Personel Genel Müdürlüğü tarafından YÖK Başkanlığı ile gerekli yazışmalar başlatılacaktır.

2- Tarım ve Orman Bakanlığı personelinden; Hayvan sağlığı, gıda kontrol, tarım ürün ve arazilerinin her türlü ilaçlama, aşılama, denetim ve kontrol hizmetlerinde fiilen çalışanlar, zoonoz hastalıklar ve zirai mücadele işleri, zirai karantina, her türlü kimyasal ve biyolojik mücadele işlerinde ve laboratuvar ortamında çalışanlar ile her türlü denetim ve kontrol hizmetlerini fiilen yürütenler ile orman koruma, sınırlandırma, kaçakçılık ve orman yangınlarıyla mücadele, orman zararlılarıyla mücadele işlerinde çalışanlara ve av-yaban hayatıyla ilgili işlerde doğaya açık alanlarda çalışanların **Fiili Hizmet Süresi Zammı'ndan faydalandırılması;**

Talep ile ilgili olarak mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, daha önce Bakanlığımızın ilgili birimleri ile yetkili sendika Toç Bir-Sen temsilcilerinden oluşturulan komisyon tarafından hazırlanan rapor da dikkate alınarak talebin Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

3- Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2018 ve 2019 Yıllarını Kapsayan 4. Dönem Toplu Sözleşme'nin, Tarım ve Ormancılık Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme başlıklı 9. Bölümü'nde yer alan ve 1 Eylül 2019 Tarih ve 30875 sayılı Resmî Gazetede Yayınlanan 5. Dönem Toplu Sözleşmesine İlişkin Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararına istinaden 2020 ve 2021 yıllarında da uygulanmasına devam edilecek olan; **"Tarım ve Orman Bakanlığı taşra teşkilatında veteriner, veteriner hekim, biyolog ve kimyager unvanlı kadro ve pozisyonlarda olanlar ile mühendis unvanlı kadro ve pozisyonlarda bulunanlardan gıda, ziraat, su ürünleri, balıkçılık teknolojileri ve kimya mühendislerine, en az 5 saat süreyle 11/6/2010 tarihli ve 5996 sayılı Kanun kapsamında kontrol görevi yürüttükleri her gün için 200 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ödeme yapılır."** Hükmüne istinaden kontrol görevi yürüten personele yapılan İlave ödemedir;

Müdür, Müdür Yardımcısı, Şube Müdürü, İlçe Müdürü, Tütün Teknoloji Mühendisi, Tekniker, Teknisyen, Yardımcı Sağlık Personeli vb. unvanlı personel ile 5996 sayılı Kanun haricindeki diğer kanunlar ve yönetmelikler kapsamında kontrol görevi yapan personel faydalanmamaktadır.

a) 5. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinde Kamu İşveren Heyeti ile uzlaşılan metin kapsamında yer alan tüm personelin **Kontrol Hizmetlerinde İlave Ödemedir faydalandırılması;**

(Uzlaşılan Metin: Tarım ve Orman Bakanlığı'nda veteriner, veteriner hekim, biyolog ve kimyager unvanlı kadro ve pozisyonlarda olanlar ile mühendis unvanlı kadro ve pozisyonlarda bulunanlardan gıda, ziraat, su ürünleri, balıkçılık teknolojileri, kimya ve tütün

teknoloji mühendisleri ile ilgili meslek alanlarında eğitim alan tekniker, teknisyen ve yardımcı sağlık personeline, en az 5 saat süreyle, 5996 sayılı Veteriner Hizmetleri, Bitki Sağlığı, Gıda ve Yem Kanunu, 1380 Sayılı Su Ürünleri Kanunu, 4342 sayılı Mera Kanunu, 4733 sayılı Tütün, Tütün Mamulleri ve Alkol Piyasasının Düzenlenmesine Dair Kanun, 5262 Sayılı Organik Tarım Kanunu, 5553 sayılı Tohumculuk Kanunu ve 29.03.2014 tarih ve 28956 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan Gübrelerin Piyasa Gözetimi ve Denetimi Yönetmeliği kapsamında kontrol görevi yürüttükleri her gün için 200 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ödeme yapılır. Kontrol hizmetlerinin yürütüldüğü birimlerde müdür, müdür yardımcısı, şube müdürü, ilçe müdürü görevini yapan personel de fiilen kontrol görevi yürüttüğü her gün için bu madde hükmünden yararlanır.)

b) Tarım ve Orman Bakanlığı Taşra Teşkilatının Görevleri, Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönerge” sinde, Balıkçılık ve Su Ürünleri Şube Müdürlükleri için belirlenen görevler sadece 1380 sayılı Su Ürünleri Kanunu kapsamındaki iş ve işlemler ile sınırlandırılmış, 5996 sayılı Kanun kapsamında yer alan iş ve işlemler ile ilgili görev tanımı yapılmamıştır. Bu sebepten, Balıkçılık ve Su Ürünleri Şube Müdürlüklerinde görev yapan Veteriner Hekim ve Mühendis unvanlı personel, 5996 sayılı Kanun kapsamında yürütülen Kontrol hizmetleri karşılığında yapılan Kontrol Hizmetleri İlave Ödemesinden yararlanamamaktadır.

Balıkçılık ve Su Ürünleri Şube Müdürlüklerinde görev yapan Veteriner Hekim ve Mühendis unvanlı personelin de 5996 sayılı Kanun kapsamında yürütülen Kontrol hizmetleri karşılığında yapılan Kontrol Hizmetleri İlave Ödemesinden yararlanabilmesi için;

“Tarım ve Orman Bakanlığı Taşra Teşkilatının Görevleri, Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönerge” sinde, 5996 sayılı Kanun kapsamında olan ve Hayvan Sağlığı ve Yetiştiriciliği Şube Müdürlüğünün görevleri arasında tanımlanan;

“ö) Su ürünleri işleme yerlerinin onay işlemlerini gerçekleştirmek ve denetlenmek,

p) (Ek. 19/8/2015 tarihli ve 35 sayılı Olur) Su ürünleri satış yerlerini ruhsatlandırmak ve denetlemek.” Görevlerinin, Balıkçılık ve Su Ürünleri Şube Müdürlüklerine devredilmesi ve Kontrol Hizmetleri İlave Ödemesinden söz konusu personelin de faydalandırılması;

Talep (a) fıkrası ile ilgili olarak mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, daha önce Bakanlığımızın ilgili birimleri ile yetkili sendika TOÇ BİR-SEN temsilcilerinden oluşturulan komisyon tarafından hazırlanan rapor da dikkate alınarak talebin Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine, (b) fıkrasında talep edilen Yönerge değişikliği ile ilgili olarak, Gıda ve Kontrol Genel Müdürlüğü, Balıkçılık ve Su Ürünleri Genel Müdürlüğü ve Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü tarafından çalışma yapılmasına karar verildi.

4- **a)** Bakanlık Merkez ve Taşra Teşkilatında, 657 sayılı Kanununun 4/B (sözleşmeli) statüsünde görev yapan personelin; 657 sayılı DMK’ nun 4/A maddesi kapsamına (kadrolu statüye) alınması;

b) 4/B (sözleşmeli) statüsünde görev yapan personelin; 657 sayılı DMK’ nun 4/A maddesi kapsamına (kadrolu statüye) alınması hakkında yasal düzenleme sürecinin uzaması halinde 3 yıl sözleşmeli olarak görev yapan personelin 4’üncü yıl (*Millî Eğitim Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve Diyanet İşleri Başkanlığı’nda uygulanan 3+1 modeli*) 4/A kadrosuna geçirilmesi;

Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerektiğinden, Bakanlık tarafından çalışma başlatılacaktır.

5- Halk sağlığını korumak, gıda güvenliği ve gıda güvencesini sağlamak, ormanları korumak ve geliştirmek ayrıca tabiatı korumak adına mesai mefhumu gözetmeksizin, cansiperane görev yapan Bakanlık çalışanlarımız da sahada yapmış oldukları görevler nedeni ile tıpkı sağlık çalışanları gibi sık sık sözlü veya fiziksel şiddete maruz kalmaktadır. Yaşanan bu şiddet olayları nedeni ile vefat eden, yaralanan çalışma arkadaşlarımız olmaktadır.

17.04.2020 tarih ve 31102 sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren Sağlık Hizmetleri Temel Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile **sağlık çalışanlarının tamamına yönelik** (Kamu çalışanı, özel sektör çalışanı, doktor, hemşire, şoför, hasta kabul memuru vb. hiçbir sınıf ve unvan ayrımı gözetmeksizin) **uygulanan şiddeti** önlemek amacı ile ceza oranları artırılmış ancak, Tarım-Orman çalışanlarımız söz konusu yasa kapsamına dahil edilmediği için, Tarım-Orman çalışanlarımızın yaşamış olduğu mağduriyet devam etmektedir.

Söz konusu mağduriyetin ortadan kaldırılması amacı ile Tarım ve Orman Çalışanlarına özgü, unvan veya sınıf ayrımı olmaksızın tüm çalışanlarımızı kapsayacak bir yasa teklifinin TBMM Başkanlığına sunulması bir an evvel yasalaşmasının sağlanması; **Talep edildi.**

Talep ile ilgili olarak mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

6- Ülkemizde ilk olarak 2020 yılı Mart ayında görülen Covid-19 pandemisiyle mücadele bir yılı aşkın süredir kesintisiz devam etmektedir. Bu zorlu süreçte tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de salgının yayılmasını engellenmeye ve kontrol altına almaya yönelik çalışmalar yapılmaktadır. Alınan tüm bu önlemler hastalığın yayılmasının önlenmesi, can kayıplarının azaltılması ve hayatın sürdürülebilirliği açısından çok önemlidir.

İçinde bulunduğumuz zorlu süreç, gıda, tarım ve hayvancılık sektörünün son derece önemli ve ikamesi olmayan bir sektör olduğunu ortaya koymuştur. Pandemi sürecinde Tarım Orman çalışanlarımız gerek Sayın Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip ERDOĞAN'ın gerekse Sayın Bakanımız Bekir PAKDEMİRLİ'nin ortaya koymuş olduğu vizyon ve misyon doğrultusunda, halk sağlığının korunması, gıda güvenliğinin ve güvenilirliğinin sağlanması, bitkisel ve hayvansal üretimin devamı, ormanlarımızı ve tabiatı korumak gibi çok önemli görevleri mesai mefhumu gözetmeksizin 7 gün 24 saat anlayışı ile yerine getirmiştir. Ayrıca, Tarım ve Orman çalışanları Bakanlığımız uhdesinde olan bu görevleri eksiksiz yerine getirirken aynı zamanda ihtiyaç hasıl olduğunda Valilikler ve Kaymakamlıklar aracılığı ile Vefa Destek Guruplarında da görevlendirilmeye devam etmektedirler.

Tarım ve Orman Çalışanları tüm bu zorlu süreci Veteriner Hekim, Mühendis, Kimyager, Biyolog, Tekniker, Teknisyen, Veteriner Sağlık Teknisyeni, Memur, Şoför vb. unvan ayrımı olmaksızın tek vücut halinde ve muazzam bir takım anlayışı içerisinde yürütmektedirler.

Bilindiği üzere, Sağlık bakanlığı tarafından, "Hastalığına maruz kalma, hastalığı ağır geçirme ve bulaştırma riskleri ile hastalığın toplumsal yaşamın işleyişi üzerindeki olumsuz etkisi vb." kriterler baz alınarak COVID-19 aşısı uygulanacak gruplar öncelik sırasına göre belirlenerek kamuoyu ile paylaşılmıştır. Buna göre birinci aşamada, sağlık kurumunda çalışanlar, yaşlı, engelli, koruma evleri gibi yerlerde kalanlar ve çalışanlar ve 65 yaş üstü

bireyler aşılanacak. İkinci aşamada ise hizmetin sürdürülmesi için öncelikli olan sektörler ve 50-64 yaş arası bireylerin aşı olacağı belirtilmiştir.

Ancak, Hizmetin sürdürülmesi için öncelikli kabul edilen gruplar arasında Millî Savunma Bakanlığı, Adalet Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, Eğitim sektörü, gıda sektörü vb. sektörler dahil edilirken, maalesef pandeminin başlangıcından bugüne kadar tıpkı sağlık çalışanları gibi sahada mesai merhumu gözetmeksizin cansiperane çalışan Bakanlığımız personeline ise aşılama öncelikli gruplar arasında yer verilmemiştir.

Tarım ve Orman Bakanlığı çalışanlarının üstlendikleri bu zorlu görevleri halkla iç içe ve sürekli temas halinde yürüttükleri dikkate alındığında Bakanlık personelinin hem salgına yakalanmasını ve taşıyıcı rolü üstlenmesini önlemek hem de kamu hizmetlerinin aksamadan devam etmesini sağlamak için aşılama öncelikli gruplar arasında dahil edilmesi gerekmektedir.

Bu kapsamda geçtiğimiz günlerde Kamu ve özel sektör ayrımı yapılmaksızın Veteriner Hekim arkadaşlarımız aşılama öncelikli gruplar arasında alınmıştır. Bu kararı son derece doğru ve yerinde buluyor, Veteriner Hekim arkadaşlarımız adına şükranlarımızı sunuyoruz.

Ancak nasıl ki Sağlık Bakanlığı tarafından aşılama öncelikli gruplar arasında ilan edilen sağlık çalışanları, Millî Savunma Bakanlığı, Adalet Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, Eğitim sektörü, gıda sektörü vb. sektörlerde çalışanlar yapmış oldukları işe ve almış oldukları riske göre unvan ayrımı yapılmaksızın (doktor, hemşire, şoför, komiser, memur, savcı, katip, ...vb.) birlikte değerlendirilmiş ise aynı araçta, aynı göreve giden ve aynı riskleri taşıyan **Tarım-Orman çalışanlarının tümüne de “Unvan Ayrımı Yapılmaksızın” aşılama öncelik verilmesi; Talep edildi.**

Talep ile ilgili olarak unvan ayrımı yapılmaksızın, Bakanlık personelinin tamamına aşılama öncelik verilmesi için Sağlık Bakanlığı’ndan talepte bulunulması uygun görülmüştür.

7- Bakanlık Merkez ve Taşra Teşkilatı personelinin;

a) Görevde yükselme sınavına tabii kadrolara, (*Şube Müdürü, Sivil Savunma Uzmanı, Şef, Sayman vb. unvanlar ile YH Sınıfından GİH sınıfında yer alan unvanlar*) atanabilmesi için, **en kısa sürede Görevde Yükselme Sınavı açılması;**

b) Unvan değişikliği sınavına tabii kadrolara, atanabilmesi için, **en kısa sürede Unvan Değişikliği Sınavı açılması; Talep edildi.**

Talep ile ilgili olarak; Gazi Üniversitesi ile yapılan mutabakat neticesinde Unvan Değişikliği Sınavının 2021 yılı Eylül ayı içerisinde yapılması; Görevde Yükselme Sınavının ise Unvan Değişikliği Sınav işlemlerinin tamamlanmasından sonra en kısa sürede yapılması için gerekli çalışmalar devam etmektedir.

8- **Tarım ve Orman Bakanlığı Personeline Koruyucu Giyim ve Donanım Malzemesi Verilmesi**

Tarım ve Orman Bakanlığı Personelinden; yapmış olduğu hizmetin gereği olarak, Veteriner Hizmetleri, Bitki Sağlığı, Gıda, Yem ve Su Ürünleri Kontrol Hizmetleri ile insan, hayvan ve bitki sağlığı ile av ve yaban hayatının korunması, biyolojik kaçakçılık ve kaçak avcılıkla mücadele vb. işlerde görev yapan personele, görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim ve donanım malzemesi verilmesi; **Talep edildi.**

Talep ile ilgili olarak mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

9- Veteriner Biyolojik Ürünlerin Uygulama Ücretlerinin artırılması;

Tarım ve Orman İl ve İlçe Müdürlüklerinde görevli Veteriner Hekim, Veteriner Sağlık Tekniker ve Teknisyenleri mesai mefhumu gözetmeksizin, Hayvan Hastalık ve Zararlıları ile Mücadele Programı kapsamında aşılama faaliyetlerini yürütmektedir. Söz konusu personel bir taraftan zor şartlar altında görevini yerine getirmeye çalışırken, diğer taraftan da zoonoz hastalıklar ve iş kazaları gibi risklerle karşı karşıya kalmaktadır. 22/12/2011 tarih ve 28150 sayılı Resmî Gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren “Hayvanların Tanımlanması ile Veteriner Biyolojik Ürünlerin Uygulama Ücretleri Yönetmeliği” hükümleri gereğince, hayvanların tanımlanması ile veteriner biyolojik ürünlerin uygulanması sonrasında Tarım ve Orman Bakanlığı'nın belirlemiş olduğu uygulama ücretlerinin, hayvan sahipleri veya bakıcıları tarafından ödenmesi gerekmektedir. Ancak, söz konusu “Uygulama Ücretleri” Bakanlığımız tarafından en son 02 Şubat 2012 tarihinde belirlenmiş ve aradan geçen yaklaşık 9 yıllık süre içerisinde güncellenmemiştir. Şubat 2012 ile Nisan 2021 tarihleri baz alındığında aradan geçen 9 yıllık enflasyon **TÜFE bazında yaklaşık %162'dir.** (Enflasyon rakamı, http://www3.tcmb.gov.tr/enflasyoncalc/enflasyon_hesaplayici.html adresi üzerinden T.C. Merkez Bankası Enflasyon Hesaplayıcısı Programı kullanılarak hesaplanmıştır.)

Dolayısı ile Ülkemiz hayvancılığının geliştirilmesi için mesai mefhumu gözetmeksizin, büyük fedakârlıklar ile görev yapan personelin emeğinin karşılığı olan Uygulama Ücretlerinin T.C. Merkez Bankası'nın enflasyona ilişkin verileri de dikkate alınarak güncellenmesi; **Talep edildi.**

10- Veteriner Biyolojik Ürünlerin Uygulama Ücretlerinin Destekleme Kapsamında Ödenmesi

Uygulama ücretlerinin hayvan sahiplerinden alınması yerine, 20.11.2019 tarih ve 30954 sayılı Resmî Gazetede yayınlanan 2020/32 nolu Hayvancılık Desteklemeleri Uygulama Tebliğinin “Programlı aşı ve küpe uygulamaları” başlıklı 20. Maddesinde değişiklik yapılarak, kamuda görevli veteriner hekimler, veteriner sağlık teknikeri ile teknisyenlerinin de serbest veteriner hekimler gibi desteklemelerden yararlanmasının sağlanması; **Talep edildi.**

9 ve 10. Maddelerde belirtilen talepler ile ilgili olarak; Gıda Kontrol Genel Müdürlüğü, Hayvancılık Genel Müdürlüğü, Personel Genel Müdürlüğü ve yetkili sendika TOÇ BİR-SEN yetkilileri ile konuya ilişkin toplantı düzenlenmesine karar verildi.

11- Bakanlık DKMP Bölge Müdürlüklerinde görev yapan personelden; av koruma işleri yapan personel ile Orman Muhafaza memurlarına aynı olarak verilen giyim malzemelerinin kalite ve miktarının artırılarak, satın alma işlemlerinin Bölge Müdürlükleri tarafından değil, DKMP Genel Müdürlüğü tarafından yapılması ve uygulamada birlikteliğin sağlanması; **Talep edildi.**

Talep Bakanlık tarafından da uygun görülmüş olup, talebe ilişkin DKMP Genel Müdürlüğü tarafından çalışma yapılmasına karar verildi.

12- ÜTP ve İlave Ödeme Kapsamında Sözleşmeli Personele Yapılan Ödemelerden Sosyal Güvenlik Kesintisi İşveren Payının Kesilmemesi

Tarım ve Orman Bakanlığı Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığının 15.02.2019 tarih 540225 sayılı görüş yazısı ile:

“İl Müdürlükleri/Kuruluşların Döner Sermaye işletmelerinin 2018 yılı karından yapılan ilave ödeme ve üretimi teşvik primi dağıtımında 657 sayılı Kanununun 4/B maddesine göre görev yapan personellerden Sosyal Güvenlik Kesintisi İşveren Payı, 969 sayılı Tarım ve Köy İşleri Bakanlığının Merkez ve Taşra Kuruluşlarında Döner Sermaye Verilmesi Hakkında Kanununun 3. Maddesinin 3. Fıkrası ile Toplu Sözleşmede yer alan ilave ödemelerin brüt tutarı belirlenmiş olduğu gerekçesiyle personeller adına tahakkuk eden tutarlardan kesilmesi” gerektiği belirtilmiş ve sonucunda personel alacaklarında **SGK İşveren payı** kesintisi yapılarak kalan bedel personele ödenmiştir.

Ancak, 666 sayılı Kamu Görevlilerinin Mali Haklarının Düzenlenmesi Amacıyla Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Hükmünde Kararnamede:

"...

Kadro karşılığı sözleşmeli personel ile 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (II) sayılı Cetvele dahil pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personel hariç olmak üzere, çeşitli statülerde istihdam edilen sözleşmeli personele, çalıştıkları birim ve buldukları pozisyon unvanı itibarıyla aynı veya benzer unvanlı memur kadrosunda çalışan, hizmet yılı ve öğrenim durumu aynı olan emsali personel için belirlenmiş olan ek ödeme oranını aşmamak üzere, statüleri ile mali haklar kapsamında yapılan her türlü ödemeler dahil almakta oldukları toplam ödeme tutarları gibi kriterler birlikte veya ayrı ayrı dikkate alınarak bu madde hükümleri çerçevesinde ek ödeme yapılıp yapılmayacağını, yapılacak ek ödeme oranını sözleşme ücreti ile ilişkilendirilmeksizin belirlemeye, Maliye Bakanlığının teklifi üzerine Bakanlar Kurulu yetkilidir. Bu ödeme tutarı damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve sigorta prim kesintisine tabi tutulmaz..."

Denilmekte olup Döner Sermaye bütçesinden yapılan üretim teşvik primi ödemelerinin SGK İşveren payı ödemelerinin de kamu görevlilerine yüklenmesi mevzuata uyarlılık taşımamaktadır. Bu konuda farklı illerde üyelerimiz adına açmış olduğumuz davalara istinaden, İdare Mahkemelerince yapılan inceleme sonucunda üyelerimiz lehine emsal kararlar alınmıştır.

(Örnek: Ankara 12. İdare Mahkemesinin 30.12.2019 tarih 2019/562 Esas ve 2019/2869 Karar sayılı kararı;

"...Bu durumda; yukarıda yer verilen açık mevzuat hükümlerinin birlikte değerlendirilmesinden; Üretim Teşvik Primi yıl içerisinde devamlı ve sürekli olan bir ödeme olmadığı, istisnai verilen bir ödeme türü olduğu, davacıya ödenen döner sermaye üretim teşvik priminin prime esas kazanca tabi olduğu, dolayısıyla çalışanın hak ettiği gelirlerden/ücretlerden sigorta primi işveren hissesini kesilemeyeceği ve sigorta primi işveren hissesinin döner sermayece karşılanması gerektiği, damga vergisi ve gelir vergisi hariç herhangi bir vergi ve sigorta prim kesintisine tabi tutulmayacağı anlaşıldığından, dava konusu işlemde hukuka ve hakkaniyete uygunluk görülmemiştir...")

Dolayısı ile, yargı kararlarıyla da hukuka aykırılığı tespit edilen, ilave ödeme ve üretimi teşvik primi dağıtımında 657 sayılı Kanununun 4/B maddesine göre görev yapan personelden Sosyal Güvenlik Kesintisi İşveren Payının kesilmesi işleminin kaldırılmasını ve işveren payının döner sermaye tarafından ödenmesini, 2018 yılından itibaren sözleşmeli personelden yapılan kesintilerin hak sahiplerine iade edilmesi; **Talep edildi.**

Talep ile ilgili olarak; Destek Hizmetleri Başkanlığı tarafından çalışma yapılmasına karar verildi.

13- a) Tarım ve Orman Bakanlığı Merkez ve Taşra Teşkilatı personelinin Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmeliğin, Cumhurbaşkanlığı Kararnameleri ile yeniden yapılanan Bakanlığımızın ihtiyaçlarına, günün şartlarına göre yeniden düzenlenmesi ve personelin ihtiyaçları göz önünde bulundurularak ve mevcut yönetmelikte personel lehine olan hükümlerin korunarak, yeni bir “Yer Değiştirme Yönetmeliği”nin yayımlanması,

b) Yeni hazırlanacak yönetmelikte aşağıda belirtilen ve personel lehine olan hususlara yer verilmesi.

- Personelin Hizmet Puanlarının Hesaplanmasında kullanılan Hizmet Birimi Puanlarının yeniden düzenlenmesi

- Sosyo-ekonomik gelişmişlik düzeyi daha geride olan İlçelerde görev yapan personele sosyal ve ekonomik katkı oluşturabilecek şekilde, iller için uygulanan bölge sisteminin, İlçeler için de uygulanması ve aynı il'e bağlı ilçeleri arasında farklı bölge kabul edilebilecek bir sistemin oluşturulması;

- Mazeretli ve mazeretsiz tayin taleplerinin yerine getirilirken, atamaların Valilik emrine değil, doğrudan İl ve/veya İlçe Müdürlüklerine yapılması;

- Mazeretleri sebebi ile tayin işlemi yapılan personelin, tayinine esas mazeretinin sona ermesi halinde personelin talebi doğrultusunda görev yaptığı birimde kalabilmesinin sağlanması;
Talep edildi.

PERGEM tarafından söz konusu yönetmelikte değişiklik yapılması çalışmalarında, talepte yer alan hususlar hizmet ihtiyaçları ile birlikte değerlendirilerek dikkate alınacaktır.

14- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4'üncü maddesinin (C) fıkrasına göre istihdam edilirken, 26.12.2017 tarih ve 30280 sayılı Resmî Gazetede yayınlanan 696 sayılı KHK kapsamında 657 sayılı DMK'nun 4'üncü maddesinin (B) fıkrasına göre istihdam edilmeye başlanan personelin;

a) "İdari Destek Görevlisi" ve "İdari Büro Görevlisi" unvanlı personelin Ek Ödeme Oranlarının emsalleri ile aynı seviyeye çıkarılması,

b) 696 sayılı KHK'nın 18. Maddesinde geçen "*...4'üncü maddenin mülga (C) fıkrasının ikinci paragrafı kapsamında yer alanlardan sözleşmeli personel pozisyonlarına atananların istihdam süreleri hiçbir şekilde sosyal güvenlik kurumlarından yaşlılık veya malullük aylığı almaya hak kazandıkları tarihi geçemez.*" hükmünün kaldırılarak çalışmak isteyen personelin çalışabilmesinin sağlanması,

c) Söz konusu personelden; 696 sayılı KHK'nın yürürlük tarihi itibari ile, lise ve altı öğrenim görmüş olanlar "İdari Destek Görevlisi", yükseköğrenim görmüş olanlar ise "İdari Büro Görevlisi" unvanlı sözleşmeli personel pozisyonlarına geçirilmiştir. Ancak, daha sonra Yükseköğrenim gören "İdari Destek Görevlisi" unvanlı personelin öğrenim durumlarına ilişkin belgelerini sunmaları durumunda "İdari Büro Görevlisi" unvan pozisyonunda sözleşme imzalanması,

d) İlköğretim düzeyinde mezuniyeti olan "İdari Destek Görevlisi" personelden, daha sonra lise ve dengi okullardan mezun olarak diplomasını Kurumuna ibraz edenlerin, sözleşme brüt ücretlerinin güncellenerek lise ve dengi okul mezunu olanlar seviyesine çıkartılması;
Talep edildi.

Talepler ile ilgili olarak; (a), (b) ve (c) maddeleri hakkında mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi. Ayrıca, (d) maddesinde belirtilen talep Bakanlık tarafından da uygun görülmüş olup, talebin uygulanmasına ilişkin talimat taşra birimlerine gönderilmiştir.

15- Çalışanların yıllık izinlerini kullanırken, cumartesi, pazar günlerinin yıllık izinden sayılmaması; **Talep edildi.**

Talep hakkında mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

16- Teknik Hizmetler Sınıfında yer alan personele, “Açık Alanda” görev yapmaları halinde ödenen Ek Özel Hizmet Tazminatı (Arazi Tazminatı) ödemeleri ile ilgili olarak, **bazı İl/İlçe Tarım ve Orman Müdürlükleri tarafından**, Gıda Denetim Hizmetlerinin yürütüldüğü alanların, “Kapalı Alan” ya da “Açık Alan” kapsamında olduğuna bakılmaksızın **tüm gıda denetim hizmetlerinin Kapalı Alanda yürütülüyormuş gibi değerlendirilmesi nedeniyle**, söz konusu personele Arazi Tazminatı ödemeleri yapılmamaktadır.

Ancak, Mülga Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı Müsteşarlık Makamının 15.06.2017 tarih ve 82867869-01/30 sayılı Olur'larına istinaden, İç Denetim Birimi Başkanlığı tarafından “*Arazi tazminatlarının ödenmesindeki problemlerin açıklığa kavuşturulması, taşra teşkilatımız arasında uygulama birliğinin sağlanması ve mevzuat araştırması yapılması*” konusunda hazırlanan 15/8/2017 tarihinde hazırlanan raporda, **gıda denetim hizmetleri ile ilgili görevler nedeni ile ek özel hizmet tazminatının ödenmesini engelleyecek bir durum olmadığı açıkça belirtilerek olumlu görüş belirtilmiş olmasına rağmen söz konusu rapor taşra teşkilatlarına gönderilmemiştir.** Ayrıca bu konuda, 2017/11495 başvuru numarası ile Türkiye Büyük Millet Meclisi Kamu Denetçiliği Kurumu'na (Ombudsmanlık) yapılan başvuru, Kurum tarafından haklı bulunarak, personelin lehine 28/03/2018 tarih ve 18745356-101.07.04-E.5497 sayılı Tavsiye Kararı düzenlenmiştir.

Ek Özel Hizmet Tazminatı (Arazi Tazminatı) ödemelerinde yaşanan mağduriyetlerin giderilmesi ve uygulama birlikteliğinin sağlanması amacı ile İç Denetim Birimi Başkanlığı'nın 15/8/2017 tarihli raporu ve Türkiye Büyük Millet Meclisi Kamu Denetçiliği Kurumu'nun (Ombudsmanlık) 28/03/2018 tarih ve 18745356-101.07.04-E.5497 sayılı Tavsiye Kararının, Bakanlık taşra teşkilatlarına gönderilmesi ve bu kararlar doğrultusunda işlem tesis edilmesi; **Talep edildi.**

Talebin Strateji Geliştirme Başkanlığı'nın bilgisine sunulmasına karar verildi.

17- Tarım ve Orman Bakanlığı Merkez Teşkilatı için işe gidiş-gelişlerde uygulanan servis hizmeti uygulamasının, Bakanlığın tüm Taşra Teşkilatındaki birimlerde çalışan personel için de uygulanması; **Talep edildi.**

Talep ile ilgili, Bakanlığımız Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığınca Hazine ve Maliye Bakanlığı ile Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı nezdinde gerekli çalışmaların yapılmasına karar verildi.

18- Bakanlığımız tarafından Genel Müdürlüklerle ilgili çeşitli görevler kapsamında yurtdışına görevli olarak personel gönderilmektedir. Bu görevlendirmelerde çeşitli haksız uygulamaların olmaması, Mühendis, Veteriner Hekim veya ihtiyaca binaen görevlendirilecek diğer unvanlarda çalışanlarımızın çoğunun bu haktan faydalanabilmesi için; **Yurtdışı görevlendirmelerinde seçilecek personel ile ilgili objektif kriterlerin getirilmesi**, ilgili tüm çalışanlarımızın kademeli olarak yurtdışında görevlendirmelerinin sağlanması; **Talep edildi.**

Talebin, ilgili birimlerin bilgisine sunulmasına karar verildi.

19- Tarım ve Orman Bakanlığı'nın Taşra Teşkilatı'nda;

a) Tarımsal yoğunluk, nüfus vb. gibi Bakanlıkça belirlenecek kriterlere göre **İlçe Müdür Yardımcılığı** kadrosu ihdas edilmesi,

b) Bakanlığa **doğrudan bağlı kuruluş müdürlükleri bünyesinde**, sadece İdari ve Mali İşler konularında yetki ve sorumluluk üstlenecek, görev alanı ile gerekli hizmetleri sunacak olan, Teknik Müdür Yardımcılığı haricinde ikinci bir **İdari Müdür Yardımcılığı kadrosu** ihdas edilmesi; **Talep edildi.**

Konu hakkında ilgili birimlerle birlikte PERGEM tarafından yapılan çalışmaların devam ettirilmesine karar verildi.

20- Tarım ve Orman Bakanlığı Merkez birimlerimin tamamında Çalışma Grup Sorumlusu uygulamasının kaldırılarak, yerine Şube Müdürlüğü kadrosunun ihdas edilmesi; **Talep edildi.**

Talep ile ilgili olarak mevzuat düzenlemesi gerektiğinden konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

21- Bakanlığımız Merkez ve Taşra Teşkilatlarında, ciddi miktarda var olan personel ihtiyacının giderilmesi için, ihtiyaç bulunan kadro-unvanlarda (Mühendis, Veteriner Hekim, tekniker, teknisyen, memur, orman muhafaza memuru vb.) çalıştırılmak üzere açıktan atama yoluyla personel alınması; **Talep edildi.**

Talep hakkında Cumhurbaşkanlığı tarafından Bakanlığımıza tahsis edilen kadrolar göz önünde bulundurularak gerekli çalışmaların yapılmasına karar verildi.

22- 23.09.1984 tarih ve 18524 sayılı **Kamu Konutları Yönetmeliği' nin Ek-2 sayılı Cetvelde yer alan** “... *Kamu Konutları Kanununun 3'üncü maddesine aykırı olmaması şartıyla kurum ve kuruluşların yetkili makamlarınca personelin görevinin önemi, idareye yararlılığı, yetki ve sorumluluğu ile kilit görevde olması gibi özellikler göz önünde bulundurularak bu Cetvelde sayılan görev unvanlarına eş değerde ve en altta belirtilen görev unvanından aşağı inilmemek üzere görev tahsisli konut tahsis edilecek ek görev unvanları tespit edilebilir....*” hükmü gereğince, Bakanlık Merkez Teşkilatında, şube müdürlüklerinin kaldırılması sonrasında, şube müdürlüğünce yürütülen iş ve işlemleri yapmak üzere Çalışma Grup Sorumlusu adı altında görevlendirilen ve Şube Müdürü kadrosunda görev yapan personele **“Görev Tahsisli Lojman”** verilmesi; **Talep edildi.**

Talep ile ilgili olarak, halen Şube Müdürü ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 86'ncı maddesine göre Şube Müdürü V. olarak görev yapan personele, görev tahsisli lojman tahsis edilmesi hususunda Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı tarafından çalışma yapılmasına karar verildi.

23- 657 sayılı DMK eki bir sayılı ek gösterge cetvelinde düzenleme yapılarak Teknik Hizmetler, Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfı, Genel İdare Hizmetleri Sınıfında yer alan ve 3600'ün altında ek göstergesi bulunan Lisans mezunu tüm personelin ek göstergelerinde artış yapılması, Genel İdare Hizmetler sınıfında yer alan ve idareci kadrolarında bulunanlar ile Hukuk Müşavirleri, Avukatlar ve Mali Hizmetler Uzmanı için 3600'e yükseltilmesi, yukarıda sayılan sınıflarda yer alan **tüm personelin eğitim durumlarına göre kademeli olarak ek gösterge artışından faydalandırılması**, ayrıca Yardımcı Hizmetler Sınıfında yer alan personele de ek gösterge verilmesi için Bakanlığımızca ilgili Bakanlıklar nezdinde girişimlerde bulunulması; **Talep edildi.**

Talep ile ilgili PERGEM ve Strateji Geliştirme Başkanlığı tarafından Hazine ve Maliye Bakanlığı nezdinde yapılan çalışmaların devam ettirilmesine ve konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

24- Kamu çalışanlarının kendileri ve bakmakla yükümlü oldukları aile bireylerinin muayenelerinde alınmakta olan katkı payları ile tedavileri için gerekli olan ilaç, implant, ortez, protez gibi medikal malzeme giderleri için katılım payı alınmaması ve ayrıca sağlık hizmetlerinin SGK' ya devriyle birlikte kamu görevlilerinin tedavi yollukları ile refakatçi giderlerinin ödenmesinde Sağlık Uygulama Tebliği hükümlerinin değil de 6245 sayılı Harcırah Kanunu hükümlerinin uygulanması; **Talep edildi.**

Talep ile ilgili olarak Strateji Geliştirme Başkanlığı tarafından SGK nezdinde gerekli çalışmaların yapılmasına ve konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

25- Kamu görevlilerinin bordrolarında yer alan gelir kalemlerinin tamamından (**ek ödeme dâhil**) sosyal güvenlik primi kesintisi yapılarak, emeklilik sonrası emekli ikramiyeleri ile emekli maaşlarının yükseltilmesi; **Talep edildi.**

Talep ile ilgili mevzuat değişikliği öngörüldüğünden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

26- Kamu Görevlilerine mevzuat gereği yapılan Giyecek Yardımlarının, sınıf ayrımı yapılmaksızın tüm çalışanları kapsayacak şekilde genişletilerek günün şartlarına uygun bir şekilde artış yapılması; **Talep edildi.**

Talep hakkında mevzuat değişikliği öngörüldüğünden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

27- İki yıllık ön lisans ve dört yıllık fakülte mezunu teknisyen ve teknikerlerin unvan değişikliğine gerek kalmadan ödenen Tekniker veya Mühendis maaşları ödemelerinde uygulandığı şekli ile, seyyar görev, ek özel hizmet (arazi) tazminatı ödemelerinde de maaşa esas unvandan ödeme yapılması; **Talep edildi.**

Talep ile ilgili mevzuat değişikliği yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

28- Seyyar Görev Yoluğu ve Ek Özel Hizmet (Arazi) Tazminatı, Büyük Proje Tazminatı gibi ödemelerin, sınıf ve unvan ayrımı yapılmadan mevzuatına uygun şekilde seyyar göreve ve arazi görevlerine çıkan personele ve proje görevleri yürüten tüm personele aylık olarak ödenmesi; **Talep edildi.**

Talep ile ilgili mevzuat değişikliği öngörüldüğünden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

29- 375 ve 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamelerle yapılan düzenlemelerle hayata geçirilen çalışanlara unvan bazında verilen **ek ödeme** oran ve miktarları, düzenlemenin amacı olarak ifade edilen "eşit işe eşit ücret" ilkesiyle örtüşmeyen sonuçları doğurmuştur. Bu kapsamda hizmet kolumuzda çalışan **teknik hizmetler ile sağlık ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıflarında** yer alan Kimyagerler, Biyologlar, Ekonomistler, İstatistikçiler, Tekniker, Teknisyenler, Veteriner Sağlık Teknikerleri-Teknisyenleri, **Genel İdare Hizmetleri ve Yardımcı Hizmetler Sınıflarında yer alan** (Sivil Savunma Uzmanı, Uzman yardımcıları, Uzman, eğitim uzmanı, Ayniyat Saymanı, Memur, Bilgisayar İşletmeni, VHKİ, Şef, Hizmetli, Teknisyen Yrd. vb.) memurlar Ek Ödeme düzenlemelerinde haksızlığa uğramıştır.

- Biyologlar, Kimyagerler, Ekonomistler, İstatistikçilerin ek ödeme oranlarının da eğitim durumları göz önünde bulundurularak emsali unvan sayılabilecek mühendis unvanlı personelin ek ödeme oranlarına yükseltilmesi,

- Ziraat ve Veteriner Sağlık Tekniker ve Teknisyenleri başta olmak üzere tüm Tekniker ve Teknisyenlerin de 666 sayılı KHK ile yapılan düzenleme sonucunda Mühendis ve Veteriner Hekimler ile aralarındaki maaş farkları çok ciddi oranlara ulaşmıştır. Mevcut ücret aralığı göz önünde bulundurularak, tüm Teknikerler ve Teknisyenlerin ek ödeme oranlarının artırılması;

- İlçe Müdürü, Şube Müdürü, Müdür, Müdür Yardımcısı unvanında çalışanlar ve Genel İdare Hizmetleri Sınıfında yer alan tüm personel ile Yardımcı Hizmetler Sınıfında yer alan personelin ek ödeme oranlarının artırılması; **Talep edildi.**

Talep hakkında Mevzuat düzenlemesi gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

30- Şube Müdürü, İlçe Müdürü, Müdür, Müdür Yardımcısı unvanlı personele temsil tazminatı verilmesi ve söz konusu personelin özel hizmet tazminatlarında artış yapılması; **Talep edildi.**

Talep hakkında Kanuni düzenleme yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

31- Bakanlıkta en düşük maaş alan hizmet sınıfları olan, Yardımcı Hizmetler Sınıfında görev yapan (Hizmetli, Teknisyen Yardımcısı vb.) tüm personelin, sınavsız olarak Genel İdari Hizmetler Sınıfına alınması; **Talep edildi.**

Talep ile ilgili Kanuni düzenleme yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

32- Kamuda görev yapan Memur ve Sözleşmeli Personele, eğitim dönemi başında ve Dini Bayramlarda birer tam maaş ikramiye verilmesi; **Talep edildi.**

Talep ile ilgili Mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

33- Memurlara uygulanan il bazlı hizmet bölgesi belirlenmesi sisteminden vazgeçilerek Kaymakam ve Valilerin atanma işlemlerinde olduğu gibi Mülga Kalkınma Bakanlığı ve TÜİK verileri baz alınarak 81 il ve bu illere bağlı tüm ilçelerde refah düzeyi, ulaşım, gayri safi üretim, fert başına düşen gelir ve diğer yerleşim yerlerine uzaklık, yaşam kalitesi gibi bilimsel-objektif kriterler dikkate alınarak, **il ve ilçelerimizin tamamı gelişmişlik düzeyi ve çalışma şartlarına göre 10 hizmet bölgesine ayrılması,**

Her hizmet bölgesinde 657 sayılı DMK'na tabii olarak çalışan bütün memurlara ve sözleşmeli personele en az 100 ₺ ek bölge tazminatı verilmesi; Talep edildi.

“Örneğin taleple ilgili düzenleme yapıldığında; yukarıda sayılan bilimsel-objektif kriterlere göre Elâzığ ilinin 2. bölgeye dahil olduğunu farz edelim. Yine Elazığ'a bağlı Alacakaya ilçesinin 10. bölgede olduğunu varsayarsak Elazığ merkezde çalışan herhangi bir unvanlı memura göre Alacakaya ilçesinde çalışan memur 800 ₺ daha fazla maaş alacaktır. Aynı şekilde Antalya ilinin 1. bölgeye dahil olduğunu farz edelim. Yine Antalya'ya bağlı Gündoğmuş ilçesinin 6. bölgede olduğunu varsayarsak, Antalya merkezde çalışan herhangi bir unvanlı memura göre Gündoğmuş ilçesinde çalışan memur 600 ₺ daha fazla maaş alacaktır.”

Talebin hayata geçmesi halinde ülkemiz genelinde bazı il ve coğrafi bölgelerde personel yığılmaları önlenmiş olacak, hiçbir zorlama olmaksızın çalışanların moral ve motivasyonlarını bozmadan, bilimsel yönetimin gereği olarak **ücret unsuru** kullanılmak

suretiyle çalışanların performanslarının artması sağlanacaktır. Ayrıca bu uygulama sayesinde idarece sunulan kamu hizmetinin etkinliği ve verimliliği artacağı gibi, kamu hizmetlerinde amaçlanan kamu yararı da maksimize edilecektir.

Talep Bakanlığımızca da uygun görülmüş olup; konuyla ilgili mevzuat değişikliği gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

34- Bakanlık Eğitim ve Yayın Dairesi Başkanlığında çeşitli unvanlarda Sözleşmeli Teknik Personel olarak istihdam edilmekte iken, 632 sayılı KHK ve 6495 sayılı Kanunla 657 sayılı Kanunun 4/A kadrosuna geçirilen ve GİH Sınıfında Uzman unvanına atamaları yapılan personel ile Matbaacı unvanında çalışan personelin Teknik Hizmetler Sınıfına alınması; **Talep edildi.**

Talep ile ilgili mevzuat değişikliği yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

35- Bakanlığın yemek hizmeti verilemeyen birimlerinde yemek yardımının nakdi olarak ödenmesi, kamu görevlilerine yapılan “Yemek Yardımı” bedellerinin günün koşullarına göre artırılarak öğün başına 20 lira olarak ödenmesi; **Talep edildi.**

Talep ile ilgili mevzuat değişikliği yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

36- Bakanlık Merkez ve Taşra Teşkilatı birimlerinde, mesai saatleri haricinde Fazla Çalışma yapan personele, mevzuat gereği ödenmesi gereken Fazla Çalışma (fazla mesai) ücretlerinde artış yapılması; **Talep edildi.**

Talep ile ilgili mevzuat değişikliği yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

37- Kamu personelinin kendisi veya birinci derece yakınlarından; sürekli veya süreli tedavi (Diyaliz, Kemoterapi, Radyoterapi vb.) gerektiren sağlık problemlerinin yaşanması halinde, söz konusu personelin tedavi saatlerinde ve/veya günlerinde idari izinli sayılması; **Talep edildi.**

Talep ile ilgili mevzuat değişikliği yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

38- Bakanlığımız Merkez ve Taşra Teşkilatlarında görev yapan Veteriner Sağlık Teknikeri ve Veteriner Sağlık Teknisyenlerinin aldıkları eğitim doğrultusunda daha verimli çalışabilmelerinin sağlanması ve farklı zamanlarda yapılan mevzuat değişiklikleri ile kısıtlanan mesleki yetkilerinin iade edilmesi amacı ile Veteriner Sağlık Teknikeri ve Veteriner Sağlık Teknisyenlerinin mesleki yetkilerinin artırılmasını sağlayacak mevzuat düzenlemelerinin yapılması.

- Bakanlıkça düzenlenen kursta başarılı olan Veteriner Sağlık Teknikeri ve Veteriner Sağlık Teknisyenlerine Suni Tohumlama, Enjeksiyon vb. mesleki uygulamalarda beşerî sağlık hizmetlerindeki kadro hiyerarşisi göz önünde bulundurularak gerekli düzenlemelerin yapılması; **Talep edildi.**

Talep hakkında mevzuat değişikliği gerektiğinden ilgili Genel Müdürlüklerce talebin değerlendirmesine karar verildi.

39- Bakanlığımız Merkez ve Taşra Teşkilatlarında görev yapan Veteriner Sağlık Teknikeri ve Veteriner Sağlık Teknisyenlerinin, memurlara yapılacak Giyecek Yardımı Yönetmeliği'ne göre faydalandırılması gereken giyim yardımlarının artırılması; **Talep edildi.**

Konu hakkında Bakanlığın ilgili birimlerince gerekli değerlendirmelerin yapılarak talep içeriği hakkında Hazine ve Maliye Bakanlığına yazı yazılmasına karar verildi.

40- Tarım ve Orman Bakanlığı'na doğrudan bağlı kuruluşlarda (Araştırma Enstitüsü, Gıda Kontrol Laboratuvarı vb.) görev yapan yüksek lisans, doktora ve yabancı dil bilgisine sahip nitelikli personel, Bakanlığımızdan ayrılarak üniversiteler gibi başka kamu kurumlarına geçiş yapmalarından dolayı, bu kurumlarda görev yapacak olan konu uzmanı personel ihtiyacı ortaya çıkmaktadır.

Bakanlığa doğrudan bağlı kuruluşlarda (Araştırma Enstitüsü, Gıda Kontrol Laboratuvarı vb.) çalışan konu uzmanı nitelikli personelin özlük haklarında iyileştirmeler yapılarak; Bakanlığımız Merkez ve Taşra Kuruluşlarına (**Tarımsal Araştırma Uzmanı vb.**) kariyer uzmanlığı kadrolarının tahsis edilmesi; **Talep edildi.**

Taleple ilgili mevzuat değişikliği yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

41- 5018 sayılı Kanun ile her birime kendi maaşını hazırlama ve ödeme, yolluk, alım, satım, taşınır işlemlerini yapma zorunluluğu getirilmiştir. Personelin özlük işlemleri idari personel tarafından yürütülmekte olup; iş yoğunluğu nedeniyle mali işler ve personel konularında istihdam edilecek personel temininde zorluklarla karşılaşmaktadır. Bu sebeple, Bakanlık Merkez ve Taşra birimlerinde, bu konularda çalışmayı teşvik edici, mali ve idari konularında tecrübeli personelin atanabileceği (kariyer uzmanları haricinde), mali işler uzmanı, personel işleri uzmanı, eğitim uzmanı vb. kadro ihdasının yapılması; **Talep edildi.**

Taleple ilgili mevzuat değişikliği yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

42- Mülga Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı ile Orman ve Su İşleri Bakanlığı personeli iken, 1416 sayılı Kanun kapsamında, bilgilerinin ve eğitimlerinin artırılması amacıyla yurtdışına gönderilen ve halen mecburi hizmet yükümlülüklerini yerine getirmek üzere Tarım ve Orman Bakanlığı Merkez ve Taşra Teşkilatında farklı unvanlara atamaları yapılan personelin; (Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı ve Türkiye Atom Enerjisi Kurumu'nda olduğu gibi) Yüksek Lisans mezunu olan personelin Tarım ve Orman Uzman Yardımcısı, doktora öğrenimlerini tamamlayanların ise Tarım ve Orman Uzmanı unvanlarına atanabilmesi için yasal düzenleme yapılması; **Talep edildi.**

Taleple ilgili mevzuat değişikliği yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

43- GİH Sınıfında görev yapan Orman Muhafaza Memurlarının, Teknik Hizmetler Sınıfına alınması; **Talep edildi.**

Talep ile ilgili mevzuat değişikliği yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

44- 24.12.2017 tarih ve 30280 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 696 sayılı KHK ile Tarım ve Orman Bakanlığı'nın ana hizmet birimi olarak düzenlenen Şeker Dairesi Başkanlığı'nda görev yapan bazı personel, Mülga Şeker Kurumu'ndan Bakanlığa devredilme

sürecinde bazı özlük ve mali hak kayıpları yaşanmıştır. İlgili KHK da düzenleme yapılarak, söz konu personelin önceden aldıkları mali haklarının "**Fark Tazminatı**" olarak ödenmesi; **Talep edildi.**

Talep ile ilgili mevzuat değişikliği yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

45- Tarım ve Orman Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatlarında çalışan personele İl Müdürlüğü merkezlerinde: Kurumsal Motivasyon, Kurum Kültürü, Teşkilat Aidiyeti ve Kişisel Gelişim konularında Eğitim Seminerleri verilmesi için, Yetkili sendika Toç Bir-Sen ile Personel Genel Müdürlüğü arasında protokol yapılması ve bu kapsamda eğitimlerin gerçekleştirilmesi için çalışma yapılması; **Talep edildi.**

Talep ile ilgili olarak Toç Bir-Sen ile Genel Müdürlük arasında Protokol çalışması başlatılmasına karar verildi.

Tarım ve Orman Bakanlığı ile yetkili sendika **TOÇ BİR SEN** arasında gerçekleştirilen Kurum İdari Kurul toplantısında, mevzuat değişikliği gerektiren maddelerin Kamu Personeli Danışma Kurulunda görüşülmek üzere ilgili kurumlara yazılı olarak bildirilmesine, Kurum İdari Kurulunca, Kurum tarafından yerine getirilmesi uygun görülen maddelerle ilgili yapılan çalışmalar hakkında Yetkili Sendika TOÇ BİR-SEN' e bilgi verilmesi hususunda ilgili birimlerin uyarılmasına, kararların Tarım ve Orman Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatının tamamına bir yazı ile bildirilmesine, ayrıca Personel Genel Müdürlüğü' nün web sitesine konulmasına, personelin göreceği şekilde kurum ilan panolarına asılmak suretiyle duyurulmasına karar verilmiştir.

**TARIM VE ORMAN BAKANLIĞI
KURUM İDARİ KURULU**

TARIM VE ORMAN BAKANLIĞI ADINA	YETKİLİ SENDİKA TOÇ BİR-SEN ADINA
Adem DİNÇ Personel Genel Müdürü (Kurul Başkanı)	Fatih DOĞAN Genel Başkan Yardımcısı (Kurul Başkan Yardımcısı)
Aylin POLAT Hukuk Müşaviri (Katılmamıştır)	Zekeriya YAZICI Genel Başkan Yardımcısı
Ersin TURAN Destek Hizmetleri Dairesi İdari İşler ve Koor. Daire Başkan V.	Fikret AKDENİZ Genel Başkan Yardımcısı