

T.C.
TARIM VE ORMAN BAKANLIĞI
KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI TUTANAĐI
EKİM 2021

TOPLANTI TARİHİ : 03/11/2021
TOPLANTI SAATİ : 14:00
TOPLANTI YERİ : Personel Genel Müdürlüğü

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 22. maddesi gereğince, Tarım ve Orman Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğü ve yetkili sendika Tarım Orman Çalışanları Birliği Sendikası (TOÇ BİR-SEN) temsilcilerinden oluşturulan Kurum İdari Kurulu, kurumda çalışan kamu görevlilerinin sorunlarını görüşmek üzere yukarıda belirtilen tarih ve saatte PERGEM toplantı salonunda toplantı yapılmıştır.

Tarım ve Orman Bakanlığı'ndan, Personel Genel Müdürü Adem DİNÇ (Kurul Başkanı), Genel Müdür Yardımcısı V. (Hukuk Hizmetleri) Aylin POLAT , Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı (İdari İşler ve Koordinasyon Daire Başkanı) Ersin TURAN

Tarım Orman Çalışanları Birliği Sendikası (TOÇ BİR-SEN) adına, Genel Başkan Hüseyin ÖZTÜRK (Kurul Başkan Yardımcısı), Genel Başkan Yardımcısı Fatih DOĞAN, Genel Başkan Yardımcısı Zekeriya YAZICI ve Genel Başkan Yardımcısı Fikret AKDENİZ katılmıştır.

Toplantı, Personel Genel Müdürü Adem DİNÇ'in açılış konuşmasıyla başladı. Daha sonra Tarım ve Orman Bakanlığı'nda çalışan Kamu Personelinin çalışma şartları ile özlük haklarının iyileştirilmesi amacıyla, Tarım Orman Çalışanları Birliği Sendikası (TOÇ BİR-SEN) tarafından hazırlanan ve Kurum İdari Kurulu'nda görüşülmesi için teklif edilen konulara ait talep ve önerilerin, maddeler halinde görüşülmesine geçildi.

A) GERÇEKLEŞENLER:

1- Bakanlık tarafından Ankara Üniversitesi ile yapılan protokol gereği, 23.10.2021 tarihi itibari ile Unvan Değişikliği Sınavı yapılmıştır. Söz konusu sınava 2.912 Bakanlık personeli katılmış olup, sınava giren tüm çalışanlarımız adına teşekkür ediyoruz.

2- ÜTP ve İlave Ödeme kapsamında sözleşmeli personele yapılan ödemelerden sosyal güvenlik kesintisi işveren payının kesilmemesi yönündeki talebimiz ile ilgili olarak, Bakanlık Strateji Geliştirme Başkanlığı'nın **sosyal güvenlik kesintisi işveren payının sözleşmeli personelden kesilmemesi** gerektiğine dair 17.05.2021 tarih ve 1406134 sayılı yazısı ile 15.06.2021 tarih ve 1633496 sayılı yazısı, Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı tarafından Bakanlık ilgili birimlerine gönderilmiştir.

3- Teknik Hizmetler Sınıfında yer alan personele, "Açık Alanda" görev yapmaları halinde ödenen Ek Özel Hizmet Tazminatı (Arazi Tazminatı) ödemeleri ile ilgili olarak, **bazı İl/İlçe Tarım ve Orman Müdürlükleri tarafından,** Gıda Denetim Hizmetlerinin yürütüldüğü alanların, "Kapalı Alan" ya da "Açık Alan" kapsamında olduğuna bakılmaksızın **tüm gıda denetim hizmetlerinin Kapalı Alanda yürütülüyormuş gibi değerlendirilmesi** ve söz konusu personele Arazi Tazminatı ödenmemesi nedeniyle oluşan mağduriyetin giderilmesi yönündeki talebimiz üzerine, Mülga Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı Müsteşarlık Makamının 15.06.2017 tarih ve 82867869-01/30 sayılı Olur'larına istinaden, İç

Denetim Birimi Başkanlığı tarafından “*Arazi tazminatlarının ödenmesindeki problemlerin açıklığa kavuşturulması, taşra teşkilatımız arasında uygulama birliğinin sağlanması ve mevzuat araştırması yapılması*” konusunda hazırlanan ve “*Yasal düzenlemelerde açık çalışma mahalli tanımının yapılmamış olması, bu tür yerlerin örnekler verilmek suretiyle belirtilmesi, tazminatın kimlere ödeneceğinin iş programları ve çalışma mahallerinin özellikleri dikkate alınarak ilgili birim amirlerince belirleneceğinin hükme bağlanması, görevlendirmelere ilişkin olarak ilgili birim amirlerince belirlenen görev ve isimleri ihtiva eden listelerin ibrazının yeterli olacağına belirtilmesi, birim amirlerinin personelin bir önceki üç aylık dönemlerdeki büro içi ve büro dışı çalışmalarını dikkate alması gerektiğine vurgu yapılması ve Sayıştay Temyiz Kurulu tarafından verilen kararlarda da bu durumların açıkça ifade edilmesi neticesinde açık çalışma mahalli kavramının geniş yorumlanması, yeterli belgelendirme ve dokümantasyonun varlığı halinde ilgili birim amirlerinin kendilerine tanınan yetki çerçevesinde çalışma mahallerinin özelliklerini dikkate alarak açık/kapalı çalışma mahallerine ilişkin yaptıkları belirlemelere itibar edilmesi...*” ifadeleri ile açık çalışma mahalli kavramının değerlendirilmesinin birim amirinin yetkisinde ve takdirinde olduğu açıkça ortaya koyulan 02/10/2017 tarih ve 39 sayılı rapor ile, yine konuya ilişkin Türkiye Büyük Millet Meclisi Kamu Denetçiliği Kurumu (Ombudsmanlık)’na yapılan bir itiraz sonucu kamu Başdenetçisi Şeref MALKOÇ imzası ile yayımlanan ve ek özel hizmet tazminatının geri ödenmesi yönünde ilgili kurum tarafından yapılan işlemin iptal edilmesi gerektiği açıkça belirten 28/03/2018 tarih ve E.5497 sayılı Karar, Bakanlık Strateji Geliştirme Başkanlığı tarafından Bakanlık ilgili birimlerine gönderilmiştir.

4- Tarım ve Orman Bakanlığı taşra teşkilatında çalışan personel için işe gidiş ve gelişlerde servis hizmeti sağlanmasına yönelik talebimiz, 6. Dönem Toplu Sözleşmesinin 2. Kısımının “Kamu Görevlilerinin Geneline Yönelik Toplu Sözleşme” başlıklı 1 inci bölümünün “Servis Hizmeti” başlığı altındaki 24. Maddesinin 2. Fıkrasında geçen “**Kamu kurum ve kuruluşlarının taşra birimlerinde var olan servis hizmetlerinden, kamu görevlileri de aynı şekilde faydalandırılır.**” Hükümü gereği 01/01/2022 tarihi itibari uygulanmaya başlanılacaktır.

5- İlköğretim düzeyinde mezuniyeti olan “İdari Destek Görevlisi” personelden, daha sonra lise ve dengi okullardan mezun olarak diplomasını Kurumuna ibraz edenlerin, sözleşme brüt ücretlerinin güncellenerek lise ve dengi okul mezunu olanlar seviyesine çıkartılması yönündeki talebimiz, Personel Genel Müdürlüğü tarafından başlatılmıştır.

TALEPLER:

1- Tarım ve ormancılık hizmet kolunun yetkili sendikası olarak, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu kapsamında, Kamu İşveren Heyeti ile yürütmüş olduğumuz 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinin mutabakat ile sonuçlanması sonucu, “Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2022 ve 2023 Yıllarını Kapsayan 6. Dönem Toplu Sözleşme” 25/08/2021 tarih ve 31579 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanmış olup, 01/01/2022 tarihi itibari ile yürürlüğe girecektir.

6. Dönem Toplu Sözleşmesi sonucunda, geçmiş dönem toplu sözleşmelerde elde ettiğimiz kazanımlardan bir kısmının aynen devam etmesine karar verilirken bir kısım hükümlerin ise revize edilerek kapsamının genişletilmesine karar verilmiştir. Ayrıca, 6. Dönem toplu sözleşmede ilk defa kazanıma dönüştürdüğümüz yeni hükümlerin uygulanmasına ise 01/01/2022 tarihi itibari ile başlanılacaktır.

Dolayısı ile 01/01/2022 tarihi itibari ile yürürlüğe girecek olan 6. Dönem Toplu Sözleşme kazanımlarımızın uygulanmasında her hangi bir aksaklığa mahal verilmemesi ve elde etmiş olduğumuz kazanımlardan kurumunuz personelinin hak ettiği ölçüde eksiksiz

olarak faydalanabilmesi için, toplu sözleşme maddeleri özelinde ve genelinde uygulama birlikteliğini sağlayacak şekilde usul ve esasları açıkça belirten yönerge veya talimatların Bakanlık ilgili birimleri tarafından hazırlanarak 01/01/2022 tarihinden önce olacak şekilde merkez ve taşra teşkilatlarına gönderilmesi,

Talep ile ilgili, olarak Bakanlık ilgili birimleri tarafından gerekli çalışmalar yapılacaktır.

2- Dönem Toplu Sözleşmesi kazanımlarımızdan olan “Kontrol Hizmetlerinde İlave Ödeme” başlığı altındaki mevcut toplu sözleşme hükmünün kapsamının genişletilerek, kanun ve unvan sınırlaması olmaksızın Bakanlığımız merkez ve taşra teşkilatlarında kontrol, denetim, koruma ve izleme görevi yürüten tüm personele ödenmesi yönündeki Kamu İşveren Heyetine yapmış olduğumuz 6. Dönem Toplu Sözleşmesi teklifimiz, kamu işveren heyeti tarafından kısmen kabul edilmiş ve yapılan görüşmeler sonucunda mevcut madde hükmüne idarecileri de kapsayacak şekilde yeni unvanlar ve 5996 sayılı Kanun dışında kalan 6 adet Kanun ve 1 adet Yönetmelik eklenerek madde kapsamın genişletilmesi sağlanmıştır.

01/01/2022 tarihi itibari ile yürürlüğe girecek olan hükmün uygulanmasında aksaklık yaşanmaması ve uygulama birlikteliğinin sağlanabilmesi için, mevcut madde hükmünün uygulanmasına yönelik olarak hazırlanan ve Bakanlık Makamının 16/03/2020 tarih ve E.570085 sayılı Oluru ile taşra teşkilatlarına gönderilen “**Kontrol Hizmetlerinde İlave Ödeme Kapsamının Belirlenmesi Ve Uygulama Birlikteliğinin Sağlanmasına İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönerge**”nin, 01/01/2022 tarihinden önce 6. Dönem Toplu Sözleşmesi hükmüne uygun olarak güncellemesi;

(Kontrol hizmetlerinde ilave ödeme- Madde-14 “Tarım ve Orman Bakanlığı taşra teşkilatında veteriner, veteriner hekim, biyolog ve kimyager unvanlı kadro ve pozisyonlarda olanlar ile mühendis unvanlı kadro ve pozisyonlarda bulunanlardan gıda, ziraat, su ürünleri, balıkçılık teknolojileri, kimya ve tütün teknoloji mühendisleri ile ilgili meslek alanlarında eğitim alan tekniker, teknisyen ve yardımcı sağlık personeline, en az 5 saat süreyle 11/6/2010 tarihli ve 5996 sayılı Kanun, 22/3/1971 tarihli ve 1380 sayılı Kanun, 25/2/1998 tarihli ve 4342 sayılı Kanun, 3/1/2002 tarihli ve 4733 sayılı Kanun, 3/7/2005 tarihli ve 5403 sayılı Kanun, 1/12/2004 tarihli ve 5262 sayılı Kanun, 31/10/2006 tarihli ve 5553 sayılı Kanun ve Tarımda Kullanılan Gübrelerin Piyasa Gözetimi ve Denetimi Yönetmeliği kapsamında kontrol görevi yürüttükleri her gün için 200 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ödeme yapılır. Kontrol hizmetlerinin yürütüldüğü birimlerde müdür, müdür yardımcısı, şube müdürü, ilçe müdürü görevini yapan personel de aynı usul ve esaslarda fiilen kontrol görevi yürüttüğü her gün için bu madde hükmünden yararlanır.”)

Talep ile ilgili, olarak Bakanlık Personel Genel Müdürlüğü koordinasyonunda, ilgili birimlerinde görüşü alınarak gerekli düzenleme yapılacaktır.

3- Bakanlık taşra teşkilatlarında, 6. Dönem Toplu sözleşmesinin “Kontrol hizmetlerinde ilave ödeme” hükmünde sayılan Kanunlar ve yönetmelik kapsamı dışında kontrol görevi yapan personel söz konusu ilave ödemeden yararlanamayacaktır. 6. Dönem Toplu sözleşmesinin “Kontrol hizmetlerinde ilave ödeme” hükmünden azami sayıda personelin faydalanabilmesi için, “Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı Taşra Teşkilatının, Görevleri, Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönerge”de değişiklik yapılması,

Talep ile ilgili, olarak Bakanlık ilgili birimleri tarafından gerekli çalışmalar başlatılacaktır.

4- 6. Dönem Toplu Sözleşmesinin Tarım ve Ormancılık hizmet koluna ilişkin 9. Bölümünün “**Koruyucu giyim ve donanım malzemesi**” başlıklı 26. Maddesinde yer alan “*Tarım ve Orman Bakanlığının taşra teşkilatı ile bağlı, ilgili ve ilişkili kurum ve kuruluşlarının taşra teşkilatında istihdam edilen personelden; yapmış olduğu hizmetin gereği olarak, veteriner hizmetleri, bitki sağlığı, gıda, yem ve su ürünleri kontrol hizmetleri ile insan, hayvan ve bitki sağlığı ile av ve yaban hayatının korunması, biyolojik kaçakçılık ve kaçak avcılıkla mücadele, orman yangınları ile mücadele işlerinde görev yapanlara görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim ve donanım malzemesi aynı olarak verilir. Giyim ve donanım malzemelerinin standartları, hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum veya kuruluş ile hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.*” Hükmü gereği Kurum tarafından, ilgili personele 2022 ve 2023 yılları içerisinde koruyucu giyim ve donanım malzemesinin temin edilmesi gerekmektedir. Bu kapsamda **Kurum ve yetkili sendika temsilcilerinden oluşan bir komisyonun** kurularak personele koruyucu giyim ve donanım malzemesi dağıtılmasına ilişkin usul ve esasları belirten yönergenin hazırlanması,

Talep ile ilgili, olarak Bakanlık Personel Genel Müdürlüğü koordinasyonunda, ilgili birimlerinde görüşü alınarak gerekli düzenleme yapılacaktır.

5- Tarım ve ormancılık hizmet koluna ilişkin 6. Dönem toplu sözleşmenin, “İlave ödeme” başlığı altındaki 22. Maddesinde geçen “*969 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinin son fıkrasında öngörülen ödemelerden yararlananlara, söz konusu ödemelerin yapılmasından önce ve yılda bir defa olmak üzere, 9000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere döner sermaye kârından ilave ödeme yapılır. Bu ödeme 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesinin dördüncü fıkrasının uygulanmasında dikkate alınmaz.*” Hüküm gereği ilgili personele yapılacak ilave ödemeye ilişkin usul ve esasların belirlenmesi amacı Bakanlık Makamının 29/03/2018 tarihli ve 340 sayılı Olurları ile yayımlanan ve Bakanlık Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı’nın 29/03/2018 tarih ve E.982081 sayılı yazısı ekinde Bakanlık ilgili birimlerine gönderilen “*Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı Personeline 4. Dönem Toplu Sözleşme 9. Bölüm Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolu 24. Maddesine Göre Yapılacak İlave Ödeme Yönergesi*”nin 6. Dönem toplu sözleşme hükmüne uygun olarak güncellenmesi,

Talep ile ilgili, olarak Bakanlık Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı koordinasyonunda, ilgili birimlerinde görüşü alınarak gerekli düzenleme yapılacaktır.

6- Tarım ve ormancılık hizmet koluna ilişkin 6. Dönem toplu sözleşmenin, “Koruyucu gıda yardımı” başlığı altındaki 5. Maddesinde geçen “*Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda zehirli, gazlı ve radyasyonlu ortamlarda ve zirai mücadelede bilfiil çalışan personele, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda yetkili sendikanın görüşleri dikkate alınarak kurum ve kuruluşlarca tespit edilen koruyucu gıda maddeleri, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve hangi görevleri yürütenlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.*” Hüküm gereği ilgili personele yapılacak koruyucu gıda yardımının usul ve esaslarını belirlenmesi amacı ile Bakanlık Makamının 20/01/2016 tarih ve 121 sayılı Olurları ile yayımlanan ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı’nın 25/01/2016 tarih ve 729 sayılı yazısı ekinde Bakanlık ilgili birimlerine gönderilen, “*Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı Memur, Sözleşmeli ve Geçici Personeline Verilecek Koruyucu Gıda Yardımı Yönergesi*”nin 6. Dönem toplu sözleşme hükmüne uygun olarak güncellenmesi,

Talep ile ilgili, olarak Bakanlık Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı

koordinasyonunda, ilgili birimlerinde görüşü alınarak gerekli düzenleme yapılacaktır.

7- Yetkili Konfederasyon Memur-Sen ile Kamu İşveren Heyeti arasında yürütülen “Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 6. Dönem Toplu Sözleşmesinin ikinci kısım birinci bölümde yer alan “*Sözleşmeli Personel İstihdamına İlişkin Çalışma*” başlığı altındaki 52. Maddesinde geçen “**Kamu kurum ve kuruluşlarının görüşü alınarak, sözleşmeli personel mevzuatında düzenleme yapılması suretiyle sözleşmeli personelin statülerinin yeniden belirlenmesine ilişkin çalışma, yetkili konfederasyonun katkı ve katılımıyla 2022 yılı içerisinde tamamlanacaktır**” hüküm gereği 2022 yılı içerisinde kamuda görev yapan sözleşmeli personelin kadrolu statüye geçirilmesi için yetkili konfederasyon olarak Memur-Sen’in de içinde bulunacağı bir çalışma yapılacaktır.

Bu kapsamda, Bakanlık merkez ve taşra teşkilatında, 657 sayılı Kanunun 4/B (sözleşmeli) statüsünde görev yapan personelin; 657 sayılı DMK’nun 4/A maddesi kapsamına (kadrolu statüye) alınması için, söz konusu çalışmalar esnasında Kurum tarafından gerekli desteğin verilmesi,

Talep ile ilgili olarak, sözleşmeli personelin kadrolu statüye geçirilmesine ilişkin 2022 yılı içerisinde yapılacak çalışmalarda, Kurum tarafından gerekli destek verilecektir.

8- 657 sayılı DMK eki bir sayılı ek gösterge cetvelinde düzenleme yapılarak Teknik Hizmetler, Sağlık Hizmetler, Genel İdare Hizmetler Sınıflarında yer alan ve 3600’ün altında ek göstergesi bulunan Lisans mezunu tüm personelin ek göstergelerinde artış yapılması, Genel İdare Hizmetler sınıfında yer alan ve idareci kadrolarında bulunanlar ile Hukuk Müşavirleri ve Avukatlar için 3600’e yükseltilmesi, yukarıda sayılan sınıflarda yer alan tüm personelin eğitim durumlarına göre kademeli olarak ek gösterge artışından faydalandırılması, ayrıca Yardımcı Hizmetler Sınıfında yer alan personelin ek gösterge alması için İlgili Bakanlıklar nezdinde girişimlerde bulunulması;

Talep ile ilgili olarak, Kamu görevlilerinin geneline ilişkin 6. Dönem Toplu Sözleşmesinin “Ek gösterge” başlıklı 51. Maddesinde geçen “Madde 51– (1) Kamu kurum ve kuruluşlarının görüşleri alınarak 3600 ek gösterge düzenlemesi dahil olmak üzere ek göstergelere ilişkin çalışma, yetkili konfederasyonun katkı ve katılımıyla 2022 yılı içerisinde tamamlanacaktır.” Hüküm gereği yapılacak çalışmalara kurum tarafından gerekli katkı sağlanacaktır.

9- Tarım ve Orman Bakanlığı personeli olan ve üniversitelerin gıda, ziraat, hayvancılık ve ormancılıkla alakalı branşlarında eğitim veren meslek yüksekokullarından Ön Lisans düzeyinde mezun durumda olanlara; Üniversitelerin Lisans eğitimi veren; Ziraat, Tarım ve Doğa Bilimleri Fakültelerinde, Tarımsal Biyoteknoloji Bölümlerinde, Su Ürünleri Fakültesinde, Mühendislik Fakültelerinin Gıda Mühendisliği Bölümlerinde ve Fen Edebiyat Fakültelerinin Biyoloji ile Moleküler Biyoloji ve Genetik Bölümlerinde, Veteriner Fakülteleri ve Orman Fakültelerinde uzaktan ve/veya örgün öğretim şekliyle “**Lisans Tamamlama**” hakkı verilmesi;

Talep Bakanlığımız tarafından da uygun görülmekte olup, Personel Genel Müdürlüğü tarafından YÖK Başkanlığı ile yapılan çalışmaların devamına karar verilmiştir.

10- Bakanlık tarafından 23.10.2021 tarihinde yapılan unvan değişikliği yazılı sınavında başarılı olan adaylara mevzuat gereği uygulanacak sözlü sınavda gerekli kolaylığın sağlanması ve süreç sonunda başarılı olarak yeni unvana atanmaya hak kazanan personelin mevcut çalıştığı birimde yeni alacağı unvana ait normun olması durumunda ve talep etmesi halinde mevcut çalıştığı birime norm fazlası olup olmadığına bakılmaksızın atanması, yeni unvana ait hiç normun olmaması durumunda ise yine personelin talep ettiği en yakın Bakanlık birimine atamasının yapılması,

Talep ile ilgili olarak; Hizmet gereği ihtiyaç durumuna ve norm durumuna göre talep deęerlendirilecektir.

11- Tarım ve Orman Bakanlığı personelinin; Hayvan sağlığı, gıda kontrol, tarım ürün ve arazilerinin her türlü ilaçlama, aşılama, denetim ve kontrol hizmetlerinde fiilen çalışanlar, zoonoz hastalıklar ve ziraî mücadele işleri, ziraî karantina, her türlü kimyasal ve biyolojik mücadele işlerinde ve laboratuvar ortamında çalışanlar ile her türlü denetim ve kontrol hizmetlerini fiilen yürütenler ile orman koruma, sınırlandırma, kaçakçılık ve orman yangınlarıyla mücadele, orman zararlılarıyla mücadele işlerinde çalışanlara ve av-yaban hayatıyla ilgili işlerde doğaya açık alanlarda çalışanların **Fiili Hizmet Süresi Zammı'ndan faydalandırılması;**

Talep ile ilgili olarak mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, daha önce Bakanlığımızın ilgili birimleri ile yetkili sendika Toç Bir-Sen temsilcilerinden oluşturulan komisyon tarafından hazırlanan rapor da dikkate alınarak talebin Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

12- Halk sağlığını korumak, gıda güvenliği ve gıda güvencesini sağlamak, ormanları korumak ve geliştirmek ayrıca tabiatı korumak adına mesai mefhumu gözetmeksizin, cansiperane görev yapan Bakanlık çalışanlarımız da sahada yapmış oldukları görevler nedeni ile tıpkı sağlık çalışanları gibi sık sık sözlü veya fiziksel şiddete maruz kalmaktadır. Yaşanan bu şiddet olayları nedeni ile vefat eden, yaralanan çalışma arkadaşlarımız olmaktadır.

17.04.2020 tarih ve 31102 sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren Sağlık Hizmetleri Temel Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile **sağlık çalışanlarının tamamına yönelik** (Kamu çalışanı, özel sektör çalışanı, doktor, hemşire, şoför, hasta kabul memuru vb. hiçbir sınıf ve unvan ayrımı gözetmeksizin) **uygulanan şiddeti** önlemek amacı ile ceza oranları artırılmış ancak, Tarım-Orman çalışanlarımız söz konusu yasa kapsamına dahil edilmediği için, Tarım-Orman çalışanlarımızın yaşamış olduğu mağduriyet devam etmektedir.

Söz konusu mağduriyetin ortadan kaldırılması amacı ile Tarım ve Orman Çalışanlarına özgü, unvan veya sınıf ayrımı olmaksızın tüm çalışanlarımızı kapsayacak bir yasa teklifinin TBMM Başkanlığına sunularak bir an evvel yasalaşmasının sağlanması;

Talep ile ilgili olarak mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

13- Bakanlık Merkez ve Taşra Teşkilatı personelinin; Görevde yükselme sınavına tabii kadrolara, (*Şube Müdürü, Sivil Savunma Uzmanı, Şef, Sayman vb. unvanlar ile YH Sınıfından GİH sınıfında yer alan unvanlar*) atanabilmesi için, **en kısa sürede Görevde Yükselme Sınavı açılması;**

Görevde Yükselme Sınavının en kısa sürede yapılması için 2022 yılı içerisinde gerekli çalışmalar yapılacaktır.

14- Veteriner Biyolojik Ürünlerin Uygulama Ücretlerinin artırılması;

Tarım ve Orman İl ve İlçe Müdürlüklerinde görevli Veteriner Hekim, Veteriner Sağlık Tekniker ve Teknisyenleri mesai mefumu gözetmeksizin, Hayvan Hastalık ve Zararlıları ile Mücadele Programı kapsamında aşılama faaliyetlerini yürütmektedir. Söz konusu personel bir taraftan zor şartlar altında görevini yerine getirmeye çalışırken, diğer taraftan da zoonoz hastalıklar ve iş kazaları gibi risklerle karşı karşıya kalmaktadır. 22/12/2011 tarih ve 28150 sayılı Resmî Gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren “Hayvanların Tanımlanması ile Veteriner Biyolojik Ürünlerin Uygulama Ücretleri Yönetmeliği” hükümleri gereğince, hayvanların tanımlanması ile veteriner biyolojik ürünlerin uygulanması sonrasında Tarım ve Orman Bakanlığı'nın belirlemiş olduğu uygulama ücretlerinin, hayvan sahipleri veya bakıcıları tarafından ödenmesi gerekmektedir. Ancak, söz konusu “Uygulama Ücretleri” Bakanlığımız tarafından en son 02 Şubat 2012 tarihinde belirlenmiş ve aradan geçen yaklaşık 9 yıllık süre içerisinde güncellenmemiştir. Şubat 2012 ile Ekim 2021 tarihleri baz alındığında aradan geçen 9 yıl 8 aylık enflasyon **TÜFE bazında yaklaşık %181'dir.** (Enflasyon rakamı, http://www3.tcmb.gov.tr/enflasyonecal/enflasyon_hesaplayici.html adresi üzerinden T.C. Merkez Bankası Enflasyon Hesaplayıcısı Programı kullanılarak hesaplanmıştır.)

Dolayısı ile Ülkemiz hayvancılığının geliştirilmesi için mesai mefumu gözetmeksizin, büyük fedakârlıklar ile görev yapan personelin emeğinin karşılığı olan Uygulama Ücretlerinin T.C. Merkez Bankası'nın enflasyona ilişkin verileri de dikkate alınarak güncellenmesi;

15- Veteriner Biyolojik Ürünlerin Uygulama Ücretlerinin Destekleme Kapsamında Ödenmesi

Uygulama ücretlerinin hayvan sahiplerinden alınması yerine, 20.11.2019 tarih ve 30954 sayılı Resmî Gazetede yayınlanan 2020/32 nolu Hayvancılık Desteklemeleri Uygulama Tebliğinin “Programlı aşı ve küpe uygulamaları” başlıklı 20. Maddesinde değişiklik yapılarak, kamuda görevli veteriner hekimler ile veteriner sağlık teknikeri ve teknisyenlerinin de serbest veteriner hekimler gibi desteklemelerden yararlanmasının sağlanması;

14 ve 15. Maddelerde belirtilen talepler ile ilgili olarak; Gıda Kontrol Genel Müdürlüğü, Hayvancılık Genel Müdürlüğü, Personel Genel Müdürlüğü ve yetkili sendika TOÇ BİR-SEN yetkilileri ile konuya ilişkin toplantı düzenlenmesine karar verildi.

16- Bakanlık DKMP Bölge Müdürlüklerinde görev yapan personelden; av koruma işleri yapan personel ile Orman Muhafaza memurlarına aynı olarak verilen giyim malzemelerinin kalite ve miktarının artırılarak, satın alma işlemlerinin Bölge Müdürlükleri tarafından değil, DKMP Genel Müdürlüğü tarafından yapılması ve uygulamada birlikteliğin sağlanması; Talep edildi.

Talep Bakanlık tarafından da uygun görülmüş olup, talebe ilişkin DKMP Genel Müdürlüğü tarafından çalışma yapılması gerektiğine karar verildi.

17- a) Tarım ve Orman Bakanlığı Merkez ve Taşra Teşkilatı personelinin Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmeliğin, Cumhurbaşkanlığı Kararnameleri ile yeniden yapılanan Bakanlığımızın ihtiyaçlarına, günün şartlarına göre yeniden düzenlenmesi ve

personelin ihtiyaçları göz önünde bulundurularak ve mevcut yönetmelikte personel lehine olan hükümlerin korunarak, yeni bir “Yer Değişirme Yönetmeliği”nin yayımlanması,

b) Yeni hazırlanacak yönetmelikte, 30.01.2021 tarihinde Uluslararası Tarımsal Eğitim Merkezi Müdürlüğü toplantı salonunda Personel Genel Müdürü Sayın Adem DİNÇ başkanlığında düzenlenen “*Tarım ve Orman Bakanlığı Taşra Teşkilatı Personelinin Yer Değişirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelik Taslak Çalışması ve İstişare Toplantısı*”nda alınan kararlar doğrultusunda ve personel lehine olacak şekilde aşağıda belirtilen hususlara yer verilmesi.

- Personelin Hizmet Puanlarının Hesaplanmasında kullanılan Hizmet Birimi Puanlarının, personelin mevcutta yararlanmakta olduğu puanları artıracak şekilde yeniden düzenlenmesi,

- Sosyo-ekonomik gelişmişlik düzeyi daha geride olan İlçelerde görev yapan personele sosyal ve ekonomik katkı oluşturabilecek şekilde, iller için uygulanan bölge sisteminin, İlçeler için de uygulanması ve aynı il’e bağlı ilçeleri arasında farklı bölge kabul edilebilecek bir sistemin oluşturulması,

- Mazeretli ve mazeretsiz tayin taleplerinin yerine getirilirken, atamaların Valilik emrine değil, doğrudan İl ve/veya İlçe Müdürlüklerine yapılması,

- Mazeretleri sebebi ile tayin işlemi yapılan personelin, tayinine esas mazeretinin sona ermesi halinde personelin talebi doğrultusunda görev yaptığı birimde kalabilmesinin sağlanması,

- Kendi istekleri ile görevlerinden ayrılan idarecilerin yer değişikliği, 23 yıl görev yapan personelin yer değişikliği, eğitim durumu nedeni ile yer değişikliği, becayiş hakkı, feragat hakkı vb. kazanılmış hakların korunması,

PERGEM tarafından söz konusu yönetmelikte değişiklik yapılması çalışmalarında, talepte yer alan hususlar hizmet ihtiyaçları ile birlikte değerlendirilerek dikkate alınacaktır.

18- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun 4’üncü maddesinin (C) fıkrasına göre istihdam edilirken, 26.12.2017 tarih ve 30280 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan 696 sayılı KHK kapsamında 657 sayılı DMK’nun 4’üncü maddesinin (B) fıkrasına göre istihdam edilmeye başlanan personelin;

a) “İdari Destek Görevlisi” ve “İdari Büro Görevlisi” unvanlı personelin Ek Ödeme Oranlarının emsalleri ile aynı seviyeye çıkarılması,

b) 696 sayılı KHK’nın 18. Maddesinde geçen “*...4’üncü maddenin mülga (C) fıkrasının ikinci paragrafı kapsamında yer alanlardan sözleşmeli personel pozisyonlarına atanmaların istihdam süreleri hiçbir şekilde sosyal güvenlik kurumlarından yaşlılık veya malullük aylığı almaya hak kazandıkları tarihi geçemez.*” hükmünün kaldırılarak çalışmak isteyen personelin çalışabilmesinin sağlanması,

c) Söz konusu personelden; 696 sayılı KHK’nın yürürlük tarihi itibari ile, lise ve altı öğrenim görmüş olanlar “İdari Destek Görevlisi”, yükseköğrenim görmüş olanlar ise “İdari Büro Görevlisi” unvanlı sözleşmeli personel pozisyonlarına geçirilmiştir. Ancak, daha sonra Yükseköğrenim gören “İdari Destek Görevlisi” unvanlı personelin öğrenim durumlarına ilişkin belgelerini sunmaları durumunda “İdari Büro Görevlisi” unvan pozisyonunda sözleşme imzalanması,

Talepler ile ilgili olarak, mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

19- Bakanlığımız Merkez ve Taşra Teşkilatlarında, ciddi miktarda var olan personel ihtiyacının giderilmesi için, ihtiyaç bulunan kadro-unvanlarda (Mühendis, Veteriner Hekim, tekniker, teknisyen, memur, orman muhafaza memuru vb.) çalıştırılmak üzere açıktan atama yoluyla personel alınması,

Talep hakkında Cumhurbaşkanlığı tarafından Bakanlığımıza tahsis edilen kadrolar göz önünde bulundurularak gerekli çalışmaların yapılmasına karar verildi.

20- Çalışanların yıllık izinlerini kullanırken, cumartesi, pazar günlerinin yıllık izinden sayılmaması,

Talep hakkında mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

21- Bakanlığımız tarafından Genel Müdürlüklerle ilgili çeşitli görevler kapsamında yurtdışına görevli olarak personel gönderilmektedir. Bu görevlendirmelerde çeşitli haksız uygulamaların olmaması, Mühendis, Veteriner Hekim veya ihtiyaca binaen görevlendirilecek diğer unvanlarda çalışanlarımızın çoğunun bu haktan faydalanabilmesi için; **Yurtdışı görevlendirmelerinde seçilecek personel ile ilgili objektif kriterlerin getirilmesi**, ilgili tüm çalışanlarımızın kademeli olarak yurtdışında görevlendirmelerinin sağlanması,

Talebin, ilgili birimlerin bilgisine sunulmasına karar verildi.

22- Tarım ve Orman Bakanlığı'nın Taşra Teşkilatı'nda;

a) Tarımsal yoğunluk, nüfus vb. gibi Bakanlıkça belirlenecek kriterlere göre **İlçe Müdür Yardımcılığı** kadrosu ihdas edilmesi,

b) Bakanlığa **doğrudan bağlı kuruluş müdürlükleri bünyesinde**, sadece İdari ve Mali İşler konularında yetki ve sorumluluk üstlenecek, görev alanı ile gerekli hizmetleri sunacak olan, Teknik Müdür Yardımcılığı haricinde ikinci bir **İdari Müdür Yardımcılığı kadrosu** ihdas edilmesi,

Konu hakkında ilgili birimlerle birlikte PERGEM tarafından yapılan çalışmaların devam ettirilmesine karar verildi.

23- Tarım ve Orman Bakanlığı Merkez birimlerimin tamamında Çalışma Grup Sorumlusu uygulamasının kaldırılarak, yerine Şube Müdürlüğü kadrosunun ihdas edilmesi,

Talep ile ilgili olarak mevzuat düzenlemesi gerektiğinden konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

24- 23.09.1984 tarih ve 18524 sayılı **Kamu Konutları Yönetmeliği' nin Ek-2 sayılı Cetvelde yer alan** "... Kamu Konutları Kanununun 3'üncü maddesine aykırı olmaması şartıyla kurum ve kuruluşların yetkili makamlarınca personelin görevinin önemi, idareye yararlılığı, yetki ve sorumluluğu ile kilit görevde olması gibi özellikler göz önünde bulundurularak bu Cetvelde sayılan görev unvanlarına eş değerde ve en altta belirtilen görev unvanından aşağı inilmemek üzere görev tahsisli konut tahsis edilecek ek görev unvanları tespit edilebilir..." hükmü gereğince, Bakanlık Merkez Teşkilatında, şube müdürlüklerinin kaldırılması sonrasında, şube müdürlüğünce yürütülen iş ve işlemleri yapmak üzere Çalışma Grup Sorumlusu adı altında görevlendirilen ve Şube Müdürü kadrosunda görev yapan personele "**Görev Tahsisli Lojman**" verilmesi,

Talep ile ilgili olarak, halen Şube Müdürü ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 86'ncı maddesine göre Şube Müdürü V. olarak görev yapan personele, görev tahsisli lojman tahsis edilmesi hususunda Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı tarafından çalışma devam etmektedir.

25- Kamu çalışanlarının kendileri ve bakmakla yükümlü oldukları aile bireylerinin muayenelerinde alınmakta olan katkı payları ile tedavileri için gerekli olan ilaç, implant, ortez, protez gibi medikal malzeme giderleri için katılım payı alınmaması ve ayrıca sağlık hizmetlerinin SGK' ya devriyle birlikte kamu görevlilerinin tedavi yollukları ile refakatçi giderlerinin ödenmesinde Sağlık Uygulama Tebliği hükümlerinin değil de 6245 sayılı Harcırah Kanunu hükümlerinin uygulanması,

Talep ile ilgili olarak Strateji Geliştirme Başkanlığı tarafından SGK nezdinde gerekli çalışmalar yapılmasına ve konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

26- Kamu görevlilerinin bordrolarında yer alan gelir kalemlerinin tamamından (**ek ödeme dâhil**) sosyal güvenlik primi kesintisi yapılarak, emeklilik sonrası emekli ikramiyeleri ile emekli maaşlarının yükseltilmesi,

Talep ile ilgili mevzuat değişikliği öngörüldüğünden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

27- Kamu Görevlilerine mevzuat gereği yapılan Giyecek Yardımlarının, sınıf ayrımı yapılmaksızın tüm çalışanları kapsayacak şekilde genişletilerek günün şartlarına uygun bir şekilde artış yapılması,

Talep hakkında mevzuat değişikliği öngörüldüğünden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

28- İki yıllık ön lisans ve dört yıllık fakülte mezunu teknisyen ve teknikerlerin unvan değişikliğine gerek kalmadan ödenen Tekniker veya Mühendis maaşları ödemelerinde uygulandığı şekli ile, seyyar görev, ek özel hizmet (arazi) tazminatı ödemelerinde de maaşa esas unvandan ödeme yapılması,

Talep ile ilgili mevzuat değişikliği yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

29- Seyyar Görev Yolluğu ve Ek Özel Hizmet (Arazi) Tazminatı, Büyük Proje Tazminatı gibi ödemelerin, sınıf ve unvan ayrımı yapılmadan mevzuatına uygun şekilde seyyar göreve ve arazi görevlerine çıkan personele ve proje görevleri yürüten tüm personele aylık olarak ödenmesi,

Talep ile ilgili mevzuat değişikliği öngörüldüğünden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

30- 375 ve 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamelerle yapılan düzenlemelerle hayata geçirilen çalışanlara unvan bazında verilen **ek ödeme** oran ve miktarları, düzenlemenin amacı olarak ifade edilen "eşit işe eşit ücret" ilkesiyle örtüşmeyen sonuçları doğurmuştur. Bu kapsamda hizmet kolumuzda çalışan **teknik hizmetler ile sağlık ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıflarında** yer alan Kimyagerler, Biyologlar, Ekonomistler, İstatistikçiler, Tekniker, Teknisyenler, Veteriner Sağlık Teknikerleri-Teknisyenleri, **Genel İdare Hizmetleri ve Yardımcı Hizmetler Sınıflarında yer alan** (Sivil Savunma Uzmanı, Uzman yardımcıları, Uzman, eğitim uzmanı, Ayniyat Saymanı, Memur, Bilgisayar İşletmeni, VHKİ,

Şef, Hizmetli, Teknisyen Yrd. vb.) memurlar Ek Ödeme düzenlemelerinde haksızlığa uğramıştır.

- Biyologlar, Kimyagerler, Ekonomistler, İstatistikçilerin ek ödeme oranlarının da eğitim durumları göz önünde bulundurularak emsali unvan sayılabilecek mühendis unvanlı personelin ek ödeme oranlarına yükseltilmesi,

- Ziraat ve Veteriner Sağlık Tekniker ve Teknisyenleri başta olmak üzere tüm Tekniker ve Teknisyenlerin de 666 sayılı KHK ile yapılan düzenleme sonucunda Mühendis ve Veteriner Hekimler ile aralarındaki maaş farkları çok ciddi oranlara ulaşmıştır. Mevcut ücret aralığı göz önünde bulundurularak, tüm Teknikerler ve Teknisyenlerin ek ödeme oranlarının artırılması;

- İlçe Müdürü, Şube Müdürü, Müdür, Müdür Yardımcısı unvanında çalışanlar ve Genel İdare Hizmetleri Sınıfında yer alan tüm personel ile Yardımcı Hizmetler Sınıfında yer alan personelin ek ödeme oranlarının arttırılması,

Talep hakkında Mevzuat düzenlemesi gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

31- Şube Müdürü, İlçe Müdürü, Müdür, Müdür Yardımcısı unvanlı personele temsil tazminatı verilmesi ve söz konusu personelin özel hizmet tazminatlarında artış yapılması,

Talep hakkında Kanuni düzenleme yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

32- Bakanlıkta en düşük maaş alan hizmet sınıfları olan, Yardımcı Hizmetler Sınıfında görev yapan (Hizmetli, Teknisyen Yardımcısı vb.) tüm personelin, sınavsız olarak Genel İdari Hizmetler Sınıfına alınması,

Talep ile ilgili Kanuni düzenleme yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

33- Kamuda görev yapan Memur ve Sözleşmeli Personele, eğitim dönemi başında ve Dini Bayramlarda birer tam maaş ikramiye verilmesi,

Talep ile ilgili Mevzuat değişikliği gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

34- Memurlara uygulanan il bazlı hizmet bölgesi belirlenmesi sisteminden vazgeçilerek Kaymakam ve Valilerin atanma işlemlerinde olduğu gibi Mülga Kalkınma Bakanlığı ve TÜİK verileri baz alınarak 81 il ve bu illere bağlı tüm ilçelerde refah düzeyi, ulaşım, gayri safi üretim, fert başına düşen gelir ve diğer yerleşim yerlerine uzaklık, yaşam kalitesi gibi bilimsel-objektif kriterler dikkate alınarak, **il ve ilçelerimizin tamamı gelişmişlik düzeyi ve çalışma şartlarına göre 10 hizmet bölgesine ayrılması,**

Her hizmet bölgesinde 657 sayılı DMK'na tabii olarak çalışan bütün memurlara ve sözleşmeli personele en az 100 ₺ ek bölge tazminatı verilmesi; Talep edildi.

“Örneğin taleple ilgili düzenleme yapıldığında; yukarıda sayılan bilimsel-objektif kriterlere göre Elâzığ ilinin 2. bölgeye dahil olduğunu farz edelim. Yine Elâzığ'a bağlı Alacakaya ilçesinin 10. bölgede olduğunu varsayarsak Elâzığ merkezde çalışan herhangi bir unvanlı memura göre Alacakaya ilçesinde çalışan memur 1.000 TL daha fazla maaş alacaktır. Aynı şekilde Antalya ilinin 1. bölgeye dahil olduğunu farz edelim. Yine Antalya'ya bağlı Gündoğmuş ilçesinin 6. bölgede olduğunu varsayarsak, Antalya merkezde çalışan herhangi bir unvanlı memura göre Gündoğmuş ilçesinde çalışan memur 600 TL daha fazla maaş alacaktır.”

Talebin hayata geçmesi halinde ülkemiz genelinde bazı il ve coğrafi bölgelerde personel yığılmaları önlenmiş olacak, hiçbir zorlama olmaksızın çalışanların moral ve motivasyonlarını bozmadan, bilimsel yönetimin gereği olarak **ücret unsuru** kullanılmak suretiyle çalışanların performanslarının artması sağlanacaktır. Ayrıca bu uygulama sayesinde idarece sunulan kamu hizmetinin etkinliği ve verimliliği artacağı gibi, kamu hizmetlerinde amaçlanan kamu yararı da maksimize edilecektir.

Talep Bakanlığımızca da uygun görülmüş olup; konuyla ilgili mevzuat değişikliği gerektiğinden, Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

35- Bakanlık Eğitim ve Yayın Dairesi Başkanlığında çeşitli unvanlarda Sözleşmeli Teknik Personel olarak istihdam edilmekte iken, 632 sayılı KHK ve 6495 sayılı Kanunla 657 sayılı Kanunun 4/A kadrosuna geçirilen ve GİH Sınıfında Uzman unvanına atamaları yapılan personel ile Matbaacı unvanında çalışan personelin Teknik Hizmetler Sınıfına alınması,

Talep ile ilgili mevzuat değişikliği yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

36- Bakanlığın yemek hizmeti verilemeyen birimlerinde yemek yardımının nakdi olarak ödenmesi, kamu görevlilerine yapılan “Yemek Yardımı” bedellerinin günün koşullarına göre artırılarak öğün başına 20 lira olarak ödenmesi,

Talep ile ilgili mevzuat değişikliği yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

37- Bakanlık Merkez ve Taşra Teşkilatı birimlerinde, mesai saatleri haricinde Fazla Çalışma yapan personele, mevzuat gereği ödenmesi gereken Fazla Çalışma (fazla mesai) ücretlerinde artış yapılması,

Talep ile ilgili mevzuat değişikliği yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

38- Kamu personelinin kendisi veya birinci derece yakınlarından; sürekli veya süreli tedavi (Diyaliz, Kemoterapi, Radyoterapi vb.) gerektiren sağlık problemlerinin yaşanması halinde, söz konusu personelin tedavi saatlerinde ve/veya günlerinde idari izinli sayılması;
Talep edildi.

Talep ile ilgili mevzuat değişikliği yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

39- Bakanlığımız Merkez ve Taşra Teşkilatlarında görev yapan Veteriner Sağlık Teknikeri ve Veteriner Sağlık Teknisyenlerinin aldıkları eğitim doğrultusunda daha verimli çalışabilmelerinin sağlanması ve farklı zamanlarda yapılan mevzuat değişiklikleri ile kısıtlanan mesleki yetkilerinin iade edilmesi amacı ile Veteriner Sağlık Teknikeri ve Veteriner Sağlık Teknisyenlerinin mesleki yetkilerinin artırılmasını sağlayacak mevzuat düzenlemelerinin yapılması.

- Bakanlıkça düzenlenen kursta başarılı olan Veteriner Sağlık Teknikeri ve Veteriner Sağlık Teknisyenlerine Suni Tohumlama, Enjeksiyon vb. mesleki uygulamalarda beşerî sağlık hizmetlerindeki kadro hiyerarşisi göz önünde bulundurularak gerekli düzenlemelerin yapılması,

Talep hakkında mevzuat değişikliği gerektiğinden ilgili Genel Müdürlüklerce talebin değerlendirmesine karar verildi.

40- Bakanlığımız Merkez ve Taşra Teşkilatlarında görev yapan Veteriner Sağlık Teknikeri ve Veteriner Sağlık Teknisyenlerinin, memurlara yapılacak Giyecek Yardımı Yönetmeliği'ne göre faydalandırılması gereken giyim yardımlarının artırılması,

Konu hakkında Bakanlığın ilgili birimlerince gerekli değerlendirmelerin yapılarak talep içeriği hakkında Hazine ve Maliye Bakanlığına yazı yazılmasına karar verildi.

41- Tarım ve Orman Bakanlığı'na doğrudan bağlı kuruluşlarda (Araştırma Enstitüsü, Gıda Kontrol Laboratuvarı vb.) görev yapan yüksek lisans, doktora ve yabancı dil bilgisine sahip nitelikli personel, Bakanlığımızdan ayrılarak üniversiteler gibi başka kamu kurumlarına geçiş yapmalarından dolayı, bu kurumlarda görev yapacak olan konu uzmanı personel ihtiyacı ortaya çıkmaktadır.

Bakanlığa doğrudan bağlı kuruluşlarda (Araştırma Enstitüsü, Gıda Kontrol Laboratuvarı vb.) çalışan konu uzmanı nitelikli personelin özlük haklarında iyileştirmeler yapılarak; Bakanlığımız Merkez ve Taşra Kuruluşlarına (**Tarımsal Araştırma Uzmanı vb.**) kariyer uzmanlığı kadrolarının tahsis edilmesi,

Taleple ilgili mevzuat değişikliği yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

42- 5018 sayılı Kanun ile her birime kendi maaşını hazırlama ve ödeme, yolluk, alım, satım, taşınır işlemlerini yapma zorunluluğu getirilmiştir. Personelin özlük işlemleri idari personel tarafından yürütülmekte olup; iş yoğunluğu nedeniyle mali işler ve personel konularında istihdam edilecek personel temininde zorluklarla karşılaşmaktadır. Bu sebeple, Bakanlık Merkez ve Taşra birimlerinde, bu konularda çalışmayı teşvik edici, mali ve idari konularında tecrübeli personelin atanabileceği (kariyer uzmanları haricinde), mali işler uzmanı, personel işleri uzmanı, eğitim uzmanı vb. kadro ihdasının yapılması,

Taleple ilgili mevzuat değişikliği yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

43- Mülga Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı ile Orman ve Su İşleri Bakanlığı personeli iken, 1416 sayılı Kanun kapsamında, bilgilerinin ve eğitimlerinin artırılması amacıyla yurtdışına gönderilen ve halen mecburi hizmet yükümlülüklerini yerine getirmek üzere Tarım ve Orman Bakanlığı Merkez ve Taşra Teşkilatında farklı unvanlara atamaları yapılan personelin; (Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı ve Türkiye Atom Enerjisi Kurumu'nda olduğu gibi) Yüksek Lisans mezunu olan personelin Tarım ve Orman Uzman Yardımcısı, doktora öğrenimlerini tamamlayanların ise Tarım ve Orman Uzmanı unvanlarına atanabilmesi için yasal düzenleme yapılması,

Taleple ilgili mevzuat değişikliği yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

44- GİH Sınıfında görev yapan Orman Muhafaza Memurlarının, Teknik Hizmetler Sınıfına alınması,

Talep ile ilgili mevzuat değişikliği yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

45- Tarım ve Orman Bakanlığının görev ve yetkileri 1 Nolu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile belirlenmiştir. Bakanlığın bu görevleri arasında yer alan özellikle bitki sağlığı ve hayvan sağlığının korunması, gıda güvenilirliği ve güvenliğinin sağlanması, su ürünleri vb.

gibi teknik konular, Gıda ve Kontrol Genel Müdürlüğü, Bitkisel Üretim Genel Müdürlüğü, Hayvancılık Genel Müdürlüğü, Balıkçılık ve Su Ürünleri Genel Müdürlüğü gibi Bakanlık merkez teşkilatında görev yapan ve teknik hizmetler ve sağlık hizmetleri sınıfında yer alan personel eliyle yürütülmektedir. Merkez teşkilatında görev yapan personel söz konusu görevlerin belirlenen hedefler doğrultusunda ve etkili bir şekilde gerçekleştirilmesi için taşra birimlerinin görevlendirilmesi, koordinasyonu, denetlenmesi ve izlenmesi gibi görevleri yürütmektedir. Ayrıca, mevzuatların hazırlanması, bakanlığın görev alanı ile ilgili stratejilerin belirlenmesi, uygulanması ve izlenmesi, Bakanlık adına Avrupa Birliği uyum sürecinin yönetilmesi, diğer Bakanlıklar ve özel sektör ile müzakere süreçlerinin yürütülmesi vb. gibi bilgi, donanım, tecrübe ve sorumluluk gerektiren birçok iş merkez teşkilatında görev yapan personel tarafından yürütülmektedir. Ancak, söz konusu personel “Arazi Tazminatı”, “Seyyar Görev Tazminatı”, “Kontrol İlave Ödeme” vb. ödemelerden yararlanamadığı için Bakanlık taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında görev yapan emsali personele göre aylık yaklaşık 1.500 TL ye kadar daha az gelir elde etmektedir. Bu durumda personelin moral ve motivasyonunun bozulmasına sebep olmaktadır. Söz konusu personelin mağduriyetin giderilmesi ve Bakanlık taşra teşkilatlarında görev yapan emsali personel ile aralarındaki gelir farkının giderilmesi amacı ile Bakanlık merkez birimlerinde görev yapan personele “Merkez Tazminatı” ödenmesi,

Talep ile ilgili mevzuat değişikliği yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

46- 24.12.2017 tarih ve 30280 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan 696 sayılı KHK ile Tarım ve Orman Bakanlığı’nın ana hizmet birimi olarak düzenlenen Şeker Dairesi Başkanlığı’nda görev yapan bazı personel, Mülga Şeker Kurumu’ndan Bakanlığa devredilme sürecinde bazı özlük ve mali hak kayıpları yaşanmıştır. İlgili KHK da düzenleme yapılarak, söz konu personelin önceden aldıkları mali haklarının “*Fark Tazminatı*” olarak ödenmesi; **Talep edildi.**

Talep ile ilgili mevzuat değişikliği yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

47- Tütün ve Alkol Piyasası Düzenleme Kurumu, Tarım ve Orman Bakanlığı’nın ilişkili kurumu statüsünde Üst Kurul iken 24.12.2017 tarihli ve 30280 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 696 Sayılı KHK’nın ilgili madde hükümleri ile kapatılmış, görevleri ve personeli Tarım ve Orman Bakanlığı’na devredilmiştir. Personel, Tarım ve Orman Bakanlığı’na devredilirken maaşları da dondurulmuştur. Söz konusu personelin yaşamış olduğu hak kaybının ve mağduriyetin giderilmesi için ilgili mevzuatta düzenleme yapılarak, söz konusu personele hak kayıplarını karşılayacak düzeyde “*Fark Tazminatı*” ödenmesi,

Talep ile ilgili mevzuat değişikliği yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

48- Bakanlık personeli ile Bakanlık arasında açılmış olan idari davalara ilişkin sonucun personelin aleyhine sonuçlanması durumunda, personel tarafından ödenmesi gereken avukatlık vekâlet ücretinin Bakanlığımız tarafından talep edilmemesi,

Talep ile ilgili olarak, 659 Sayılı KHK ve diğer ilgili mevzuat gereği bu talebin gerçekleştirilmesi mümkün bulunmamaktadır.

49- Devlet memurlarının ziraat odalarına kayıt olması, çiftçi belgesi alması, Çiftçi Kayıt Sistemine kayıt olması ile ilgili olarak, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nda herhangi bir yasal sınırlama bulunmamaktadır. Bakanlık personeli de aynı zamanda tarımsal üretim

faaliyetlerinde bulunuyorsa söz konusu desteklerden yararlanabiliyor iken özellikle son dönemlerde yayımlanan desteklemelere ilişkin tebliğlerde, kamu görevlilerinin alet, ekipman, bina vb. desteklemelerden yararlanamayacağına dair ifadeler yer verilmesi nedeni ile söz konusu desteklemelerden faydalanamamaktadırlar. Çiftçilik yapmasında hiçbir yasal engel bulunmayan ve hatta mesleki bilgi ve donanımı ile en yüksek standart ve verimlilikle tarımsal üretim potansiyeli bulunan Bakanlık personelinin de desteklemelerden faydalandırılmasının sağlanması,

Taleple ilgili olarak mevzuat değişikliği yapılması gerektiğinden, Bakanlık ilgili birimleri tarafından gerekli değerlendirme yapılacaktır.

Tarım ve Orman Bakanlığı ile yetkili sendika **TOÇ BİR SEN** arasında gerçekleştirilen Kurum İdari Kurul toplantısında, mevzuat değişikliği gerektiren maddelerin Kamu Personeli Danışma Kurulunda görüşülmek üzere ilgili kurumlara yazılı olarak bildirilmesine, Kurum İdari Kurulunca, Kurum tarafından yerine getirilmesi uygun görülen maddelerle ilgili yapılan çalışmalar hakkında Yetkili Sendika TOÇ BİR-SEN' e bilgi verilmesi hususunda ilgili birimlerin uyarılmasına, kararların Tarım ve Orman Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatının tamamına bir yazı ile bildirilmesine, ayrıca Personel Genel Müdürlüğü' nün **web** sitesine konulmasına, personelin göreceği şekilde kurum ilan panolarına asılmak suretiyle duyurulmasına karar verilmiştir.

**TARIM VE ORMAN BAKANLIĞI
KURUM İDARİ KURULU**

TARIM VE ORMAN BAKANLIĞI ADINA	YETKİLİ SENDİKA TOÇ BİR-SEN ADINA
Adem DİNÇ Personel Genel Müdürü (Kurul Başkanı)	Hüseyin ÖZTÜRK Genel Başkan (Kurul Başkan Yardımcısı)
Aylin POLAT Genel Müdür Yardımcısı V. (Hukuk Hizmetleri)	Fatih DOĞAN Genel Başkan Yardımcısı
Ersin TURAN (Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı) İdari İşler ve Koordinasyon Daire Başkanı	Zekeriya YAZICI Genel Başkan Yardımcısı
	Fikret AKDENİZ Genel Başkan Yardımcısı