

T.C.
TARIM VE KIRSAL KALKINMAYI DESTEKLEME KURUMU
KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI TUTANAĞI
EKİM 2024

TOPLANTI TARİHİ : 16/10/2024
TOPLANTI SAATİ : 14:30
TOPLANTI YERİ : Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 22. maddesi gereğince, Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu (TKDK) ve yetkili sendika Tarım Orman Çalışanları Birliği Sendikası (TOÇ BİR-SEN) temsilcilerinden oluşturulan Kurum İdari Kurulu, kurumda çalışan kamu görevlilerinin sorunlarını görüşmek üzere yukarıda belirtilen tarih ve saatte TKDK binasında toplanmıştır.

Kurum idari Kuruluna, **Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu** adına, Personel ve Destek Hizmetleri Genel Koordinatörü **Ahmet POYRAZ** (Kurul Başkanı), Personel İşleri Koordinatörü **Aziz Bilgin YILMAZ**, Uzman **Mehmet IŞIK**,

Yetkili Sendika **TOÇ BİR-SEN** adına Genel Başkan Yardımcısı **Zekeriya YAZICI** (Kurul Başkan Yardımcısı), Genel Başkan Yardımcısı **Ayhan AKDENİZ**, Ankara 4 Nolu Şube Başkanı **Kamil ZELYURT** katılmışlardır.

GERÇEKLEŞENLER

1- 7. Dönem Toplu Sözleşmesinin Tarım ve Ormancılık Hizmet koluna ilişkin 9. Bölümünün **“Koruyucu giyim ve donanım malzemesi”** başlıklı 26. Maddesi gereği, TKDK personeline verilmesi gereken koruyucu giyim ve donanım malzemelerinin standartları, hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esasları belirlemek üzere **Kurum ve Yetkili Sendika Toç Bir-Sen temsilcilerinden oluşturulan Komisyon tarafından** hazırlanan ve **Kurum Başkanı tarafından Onaylanan ““TKDK Personeline 7. Dönem Toplu Sözleşme Hükmü Gereğince Verilecek Koruyucu Giyim ve Donanım Malzemesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönerge” kapsamında** koruyucu giyim ve donanım malzemelerinin asgari nitelikleri ve tavan fiyatları Komisyon marifetiyle belirlenmiştir. Kurum tarafından, Koruyucu Giyim ve Donanım Malzemelerinin satın alma işlemlerine ilişkin ihale süreci kısa süre içerisinde başlatılacak olup 2024 yılı içerisinde dağıtım işlemlerinin tamamlanması planlanmaktadır.

2- Yetkili Konfederasyon Memur-Sen ile Kamu İşveren Heyeti arasında yürütülen Toplu Sözleşme (5., 6. ve 7. Dönem) görüşmeleri neticesinde elde edilen ve Resmi Gazete’de yayımlanarak 01/01/2020 tarihinden itibaren yürürlüğe konulan Toplu Sözleşme Hükmü (**Madde 47- (1) 6245 sayılı Harcırah Kanununun sürekli görev yolluğuna ilişkin hükümleri, aynı Kanuna tabi idarelerde ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışan sözleşmeli personel hariç olmak üzere, sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilenlerden mevzuatı veya sözleşmesi uyarınca sürekli görev yolluğu ödenmeyenler hakkında 5 inci derece kadrolu memur için tespit olunan gündelik tutarı esas alınarak uygulanır.**) gereğince, İl Koordinatörlükleri arasında yer değişikliği işlemi

yapılan personele “Sürekli Görev Yolluğu” ödenmesine ilişkin talebimiz ile ilgili olarak; “2020 yılından itibaren Kurum İçi Yer Değişikliği Yapılan Personele Sürekli Görev Yolluğu Ödenmesine” ilişkin talimat Kurum tarafından TKDK İl Koordinatörlüklerine gönderilmiştir.

3- TKDK Personelinin Hususi (Yeşil) Pasaport Alma Hakkından Faydalandırılmasına ilişkin talebimiz ile ilgili olarak; TKDK Manisa İl Koordinatörlüğü’nde Uzman ünvanı ile görev yapan işyeri temsilcimiz adına 29/03/2024 tarihinde Ankara 4. İdare Mahkemesi nezdinde açmış olduğumuz dava işyeri temsilcimizin lehine sonuçlandı. Söz konusu mahkeme tarafından “Davacının Anayasa Mahkemesi Kararları uyarınca kamu görevlisi olduğu ve ücretinin 1. Derecenin 1. Kademesinde bulunan Bakanlık Uzmanı emsal alınarak ödendiği dikkate alınarak hususi damgalı pasaport hakkından faydalandırılması gerektiğine oy birliği ile” karar verilmiştir. **Hukuki mücadelemiz sonucunda elde ettiğimiz emsal karar gereği TKDK Personelinin Hususi (Yeşil) Pasaport Alma Hakkından faydalandırılmasının yolu açılmıştır.**

TALEPLER

1- Avrupa Birliği hibelerini kullanan ülkelerde, IPARD programının uygulanması ve denetim safhalarında görev yapan personele Teknik Destek Tedbiri bütçesinden toplam program bütçesinin %2 sine gelen tutarda ilave ödeme yapılabilmektedir. Bu kapsamda TKDK’da görev yapan personele ilave ödeme yapılması,

Talep Kurum tarafından da uygun görülmüş olup, ilgili düzenlemenin yapılmasında yetkili merci olan IPARD Yönetim Otoritesi (Tarım Reformu Genel Müdürlüğü) ile görüşmeler devam etmektedir.

2- **TKDK İzin Yönergesinin “Refakat izni” başlıklı 17. Maddesinde geçen “Personelin bakmakla yükümlü olduğu veya personelin refakat etmediği taktirde hayati tehlikeye girecek ana, baba, eş ve çocukları ile kardeşlerinden birinin ağır bir kaza geçirmesi veya tedavisi uzun süren bir hastalığının bulunması hallerinde, bu hallerin sağlık kurulu raporuyla belgelendirilmesi şartıyla, istekleri halinde üç aya kadar ücretli izin verilir.”** Hükümü gereği refakat izni isteyen personele üç aya kadar ücretli izin verilmektedir. Ancak, 29/10/2011 tarih ve 28089 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren **Devlet Memurlarına Verilecek Hastalık Raporları İle Hastalık ve Refakat İznine İlişkin Usul ve esaslar Hakkında Yönetmelik’in** 10. Maddesinin 2. Fıkrasında geçen **“... Gerekli görülmesi halinde üç aylık süre aynı koşullarda bir katına kadar uzatılır.”** Hüküm gereği üç aylık refakat izni **altı aya** kadar çıkarılabilmektedir. TKDK İzin Yönergesinde değişiklik yapılarak, **Refakat izni süresinin altı aya kadar kullanılması,**

Talep ile ilgili olarak, yönetmelik değişikliği yapılması gerektiğinden, yönetmelik değişiklik çalışmaları yapılması durumunda tekrar gündeme alınmasına karar verildi.

3- Kurum personelinin maaş ve ücretlerinin ilgili banka tarafından ödenmesi karşılığında Türkiye Halk Bankası ile 10.04.2022 – 09.04.2027 tarihlerini kapsayacak şekilde 5 (beş) yıl süre için yapmış olduğunuz promosyon anlaşması sonucunda personele kişi başı peşin 15.960 TL ödeme yapılmıştır. Ancak, bahsi geçen promosyon anlaşmasının yapıldığı tarihten bu yana ülkemiz ve Dünya ölçeğinde yaşanan ekonomik dalgalanmalar nedeniyle personele ödenmiş olan bu tutar güncel promosyon anlaşmalarında ortaya çıkan tutara göre düşük kalmıştır. Bu sebepten, yetkili sendika Toç Bir-Sen olarak 12.08.2022 tarihinde Kurumunuza yazmış olduğumuz resmi yazımızda da talep ettiğimiz üzere, Kurumunuz tarafından Türkiye Halk

Bankası ile yürütülen görüşmelerin personel lehine olacak şekilde ivedilikle sonuçlandırılması ve promosyon miktarının günün koşullarına uygun olarak güncellenmesi,

Bankalar nezdinde taleple ilgili olarak 2022 Ekim, 2023 Şubat ve Eylül aylarında 3 kez ihaleye çıkılmış olup yeterli promosyon tutarı oluşmadığından sonuç alınamamıştır. Bu kapsamda Banka şubeleriyle görüşme süreci devam etmekte olup, kısa süre içerisinde tamamlanması planlanmaktadır.

4- Kurum tarafından desteklenecek proje ve faaliyetlerin seçimi, izlenmesi, yerinde kontrolü vb. iş ve işlemleri için **ofis dışında ve arazide görev yapan TKDK personeline**, 2006/10344 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "E- Teknik Hizmetler" bölümünün 6'ncı sırasında **ek özel hizmet (arazi) tazminatı ödenmesi** öngörülen yerlerde fiilen çalıştıkları **her gün için** en yüksek Devlet Memuru aylığının **%3,6'sı** oranında, üçer aylık dönemler itibarıyla ise toplamda **%72'si** oranında ilave ücret ödenmesi,

Talep ile ilgili olarak, mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

5- 22/12/2021 tarihli ve 4953 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararının Eki Karar ile 375 sayılı KHK'nın ek 27'inci maddesine göre istihdam edilen personelin mali ve sosyal hak ve yardımlarının üst sınırının belirlenmesinde emsal alınacak Devlet memuru kadrolarının sınıf ve unvanları belirlenmiştir. Ancak, TKDK'da hali hazırda görev yapmakta olan ve 375 sayılı KHK'nın ek 25'inci maddesi kapsamında kurumlarından geçici görevlendirme usulü ile istihdam edilen personel için ise "derece/kademe" baz alınarak üst sınır belirlenmiş ve bu uygulamadan dolayı söz konusu personelin ücretlerinde ciddi miktarda düşüş yaşamıştır. Söz konusu mağduriyetin ortadan kaldırılması amacı ile Kurumda 375 sayılı KHK'nın ek 25'inci maddesi kapsamında kurumlarından geçici görevlendirme usulü ile istihdam edilen personelin aylık ücretlerinin, 375 sayılı KHK'nın ek 27'inci maddesine göre istihdam edilen personel ile aynı usulde hesaplanması,

Talep ile ilgili olarak, Kurum bünyesinde aynı unvanda görev yapan iki personelin açmış oldukları dava sonuçlarının birinin lehte birinin aleyhte sonuçlanmış olması nedeniyle, lehte olan sonucun emsal durumdaki tüm personel için uygulanıp uygulanamayacağı hususunda Danıştay Başkanlığı'ndan görüş alınmıştır. Bu kapsamda personel lehine olan emsal kararın emsal durumdaki tüm personel için uygulanabilmesi amacıyla Kurum tarafından yürütülen çalışmalar devam etmektedir.

6- 5648 sayılı Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Hizmetleri Hakkında Kanunun halen yürürlükte olan "**Kurum personelinin statüsü, hakları ve atanmaları**" başlıklı 14. Maddesinin 8. Fıkrası gereği; (MADDE 14 – ... (8) Sözleşmeli personele verilecek her türlü ödemeler dahil net ücretler; Başkana Bakanlık merkez teşkilâtında görev yapan genel müdür, genel koordinatörler, iç denetim koordinatörü ve birinci hukuk müşavirine Başbakanlık merkez teşkilâtında görev yapan genel müdür yardımcısı, koordinatör ve il koordinatörlerine Bakanlık merkez teşkilâtında görev yapan daire başkanları, uzman, mütercim, avukat ve denetçilere Bakanlık uzmanları, diğer görevlilere ise Bakanlık merkez teşkilâtındaki benzer unvanlar ile görev yapan personel için öngörülmüş bulunan ücretleri aşmamak kaydıyla, Bakan tarafından belirlenir.)

- a) TKDK Uzmanı pozisyonundaki personel için belirlenecek olan emsal personelin “Sayıştay Denetçisi”,
- b) Kurumda Destek Personeli pozisyonundaki personel için belirlenecek olan emsal personelin “Mali Hizmetler Uzmanı”,
- c) İdari Uzman pozisyonundaki personel için belirlenecek olan emsal personelin “Mali Hizmetler Uzmanı” olarak belirlenmesi,

Talep ile ilgili olarak mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

7- 16.03.2024 tarihli ve 32491 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren TKDK Personel Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik'te Destek Personeli **“Kurumun sekreterlik, arşiv, idarî, malî ve personelle ilgili işlemlerini yürüten ve büro görevlisi, teknisyen, koruma ve güvenlik görevlisi, şoför ve hizmetli pozisyonlarında istihdam edilen personeli,”** ifade eder şeklinde yeniden tanımlanmıştır.

Ayrıca söz konusu yönetmeliğin “Destek personeli” başlıklı Geçici 5. Maddesinde yer alan (“**GEÇİCİ MADDE 5-**“2/7/2018 tarihli ve 703 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla destek personeli olarak görev yapmakta olup bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte Kurumda halen söz konusu görevlerde istihdam edilenler hakkında bu Yönetmelikteki büro görevlisi unvanına ilişkin hükümler uygulanır.”) Hüküm gereği destek personeli ile büro personeli eşitlenmiştir.

Ancak mevcut uygulamada Şube Müdürü emsali kabul edilen Destek Personelinin Yönetmelik değişikliği ile büro personeli gibi unvanlar ile bir arada anılması, yapılan bu düzenlemenin ilerleyen süreçte personelin hak kayıplarına uğramasına sebep olacağı endişesi doğurmuştur.

Dolayısı ile Destek Personelinin 8. Maddede dile getirdiğimiz talebimiz gereği bir an evvel Mali Hizmetler Uzmanı statüsüne kavuşturulması yapılan bu Yönetmelik değişikliği sonrası daha da elzem hale gelmiştir. Zaten Destek Personelinin mali Hizmetler uzmanı olması durumunda kayda değer bir ücret artışı olmayacağı için yapılacak bu düzenleme Kamuya ek mali yük de getirmeyecek olup, söz konusu personelin yıllardır yaşamış olduğu statü problemi çözüme kavuşturulmuş olacaktır.

Bu sebepten, Kurumda “İdari Uzman” pozisyonunda görev yapan personelin **“Mali Hizmetler Uzmanı”** yapılmasına yönelik Kurum tarafından Cumhurbaşkanlığı nezdinde yürütülen çalışma içerisinde Destek Personeli pozisyonunda görev yapan personelin de eklenmesi ve **30/10/2023 tarihli KİK Toplantı Tutanağının 7. maddesinde de imza altına aldığımız talebimiz doğrultusunda hem “İdari Uzman” hem de “Destek Görevlisi” unvanlı personelin “Mali Hizmetler Uzmanı” yapılarak Kurumda yaşanan statü ve ücret sorununun tek seferde çözüme kavuşturulması,**

Talep ile ilgili olarak mevzuat değişikliği gerekli olduğundan Kurum tarafından Bakanlığımız ile koordinasyon halinde değerlendirilmesine karar verildi.

8- TKDK Personel Yönetmeliği'nin **“Pozisyon Değişikliği”** başlıklı 39. Maddesinin 2. fıkrasında geçen (Madde 39- (2) Bu madde kapsamında belirlenecek pozisyon sayısı, aynı



unvan için 8 inci maddenin birinci fıkrasına göre merkezi sınav şartı ile istihdam edilecekler için ilan edilen toplam pozisyon sayısının yüzde onunu geçemez.) “Yüzde on” sınırının kaldırılarak yönetmelikte belirtilen şartları sağlayan Destek Personellerinin kurum içi sınav ile TKDK Uzmanı pozisyonuna atanması,

Talep ile ilgili olarak yönetmelik değişikliği yapılması gerektiğinden, yönetmelik değişiklik çalışmaları yapılması durumunda tekrar gündeme alınmasına karar verildi.

9- Personelin yer değişikliği talepleri, TKDK Personel Yönetmeliği'nin “Yer değiştirme” başlıklı 38. Maddesinin 1. Fıkrasında geçen “**Madde 38 – (1) Personelin Kurum içi yer değişikliği, 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (B) bendi kapsamında istihdam edilenlerin Kurum içi yer değişikliğine ilişkin hükümlere göre gerçekleştirilebilir.**” Hükümü kapsamında gerçekleştirilebilmektedir. Ancak, yönetmelik yayımlanmadan önce özellikle eş durumu tayinlerinde özel sektörde çalışan eşe bağlı olarak yer değişikliği yapılabilirken, yeni hükme göre bu mümkün olamamakta ve personelin aile birliği sağlanamamaktadır. **Zaten, 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (B) bendi kapsamında istihdam edilen sözleşmeli personel 3+1 yıl modeli ile çalışmakta ve toplam 4 yıllık çalışma süresinin sonunda aynı Kurumda 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (A) bendi kapsamında kadrolu olarak istihdam edilen personel ile aynı tayin haklarına sahip olmaktadır. Dolayısı ile Yönetmelikte, TKDK personeli için her ne kadar 657 sayılı Kanun 4/B kapsamında istihdam edilen sözleşmeli personel emsal alınmış olsa da 4 yılın üzerinde görev süresi bulunan TKDK personeline dahi özel sektörde görev yapan eşe bağlı yer değişikliği hakkı tanınmamaktadır.** Söz konusu vb. mağduriyetlerin ortadan kaldırılabilmesi için TKDK Personel Yönetmeliği'nin “Yer değiştirme” başlıklı 38. Maddesinde personelin lehine olacak şekilde değişiklik yapılması,

Talep ile ilgili olarak yönetmelik değişikliği yapılması gerektiğinden, yönetmelik değişiklik çalışmaları yapılması durumunda tekrar gündeme alınmasına karar verildi.

10- TKDK İl Koordinatörlüklerinde var olan personel ihtiyacının karşılanması amacı ile ihtiyaç bulunan unvanlarda çalıştırılmak üzere açıktan atama yoluyla yeni personel alınması ve yeni personel alımından önce mevcut personelin tayin taleplerinin karşılanması.

Talep ile ilgili olarak, yeni personel alımına ilişkin süreç başlatılmış olup, yeni personel alımı öncesi durumu mevzuata uygun olan personelin tayin talepleri kuruma tahsis edilecek pozisyon sayısına göre değerlendirilecektir.

11- TKDK Personel Yönetmeliği'nin 45. Maddesinde yer alan “**Personele talebi halinde 657 sayılı Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (B) bendi kapsamında istihdam edilenlere ilişkin usul, esas ve şartlar çerçevesinde iş sonu tazminatı ödenir.**” hükmü ile işten ayrılan personele iş sonu tazminatı hakkı tanınmıştır.

Atıfta bulunulan mevzuat hükümlerine göre sözleşmeli personele; Devlet Memurları Kanunu'na göre girebilecekleri hizmet sınıfındaki aynı veya benzeri kadro unvanı esas alınarak, hizmet yılı ve öğrenim durumu aynı olan emsali personele 5434 sayılı Emekli Sandığı Kanunu hükümlerine göre bir hizmet yılı için ödenecek azami emeklilik ikramiyesi **tutarını geçmemek üzere iş sonu tazminatı ödenebileceği belirtilmiştir.**

1 /

Ancak, TKDK personelinin maaşlarından emsal personele göre çok daha yüksek oranlarda SGK ve kişi kesintisi yapılması nedeni ile kurum personeli işten ayrılması durumunda hak ettiğiinden daha az iş sonu tazminatı alabilecektir. Dolayısı ile TKDK Personel Yönetmeliği'nin İş Sonu Tazminatını düzenleyen 45. Maddesinin personelin hak kaybına neden olmayacak şekilde yeniden düzenlenmesini,

Talep ile ilgili olarak mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

12- Özellikle proje dönemlerinde oluşan iş yoğunluğu nedeni ile TKDK İl Koordinatörlükleri arasında geçici personel görevlendirilmeleri yapılmaktadır. Ancak geçici görevlendirilen personele Harcırah Kanunu gereği, konaklama bedeli olarak ilk 10 gün için gündelik yevmiyesinin 1,5 katı, 10 günü aşan günler için ise gündelik yevmiyesinin yarısı oranına denk gelen miktarda ödeme yapılmaktadır. Dolayısı ile 10 günden uzun süreli geçici görevlendirilmelerde personel maddi ve manevi yönden mağduriyetler yaşamaktadır. Söz konusu mağduriyetlerin en aza indirilebilmesi için;

a) Personelin geçici olarak görevlendirilmesinin yapıldığı İl Koordinatörlüğü adına yürüteceği kontrat işlemleri gibi yoğunluğu bilgisayar programı üzerinden yapılabilen işlerle ilgili olarak, personelin bulunduğu İl Koordinatörlüğü bünyesinde uzaktan çalışma yöntemi ile çalışmasını sağlayacak yöntemlerin belirlenmesi,

b) Geçici görevlendirme sürelerinin 10 günü aşmayacak şekilde sınırlandırılması,

c) 10 günü aşacak geçici görevlendirilmeler için ise, Kurumun mali imkanları kullanılarak personele konaklama, yemek vb. imkanların sağlanması ya da geçici görevlendirilen personele, 10'uncu günden sonraki her gün için de gündelik yevmiyesinin 1,5 katı oranına denk gelen miktarda ödeme yapılması,

d) Görev merkezi dışına teftiş, denetim, inceleme veya soruşturma görevi ile gönderilen TKDK Personeline 6245 sayılı Harcırah Kanununun 33. Maddesinin b) fıkrasında belirlenen gündelikler üzerinden harcırah ödenmesi,

Talebin (a) ve (b) fıkralarıyla ilgili olarak Kurum tarafından personelin olası mağduriyetleri göz önünde bulundurularak uygulama yapılmaktadır; (c) ve (d) fıkralarıyla ilgili olarak ise mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

13- Kurum tarafından desteklenecek proje ve faaliyetlerin seçimi, izlenmesi, yerinde kontrolü vb. iş ve işlemleri için ofis dışında ve arazide çalışan yerinde kontrol uzmanlarına, ofis dışında ve arazide kontrol görevi yürüttükleri her gün için **200 gösterge** rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda **ilave ücret** ödenmesi,

Talep ile ilgili olarak mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

14- Kadroları Kamu Kurum ve Kuruluşlarında olup, kurumlarından ücretsiz izinli olarak TKDK' da çalışan personelin emekli keseneklerinin (SGK primlerinin) aldıkları maaşlar üzerinden kesilmesine rağmen, bu durum emekli maaşları ve emekli ikramiyelerine yansımamaktadır. Söz konusu mağduriyetin giderilmesi ve personelin Kurumdan almış olduğu ücret üzerinden yapılan emekli kesenekleri doğrultusunda, emekli maaş ve ikramiyelerinin de artırılması,

✓ A ✓ ✓ ✓ ✓ ✓ ✓

Talep ile ilgili olarak mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

15- 15.07.2018 tarih ve 30479 Sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan 4 Nolu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi’nin 800. Maddesi ile düzenlenen Geçici 4. Maddesi gereği Kadroları Kamu Kurum ve Kuruluşlarında olup, kurumlarından ücretsiz izinli olarak TKDK’ da çalışan personele kendi talepleri durumunda kadrolarının bulunduğu kurumdan istifa ederek, TKDK ile sözleşme imzalama hakkı tanınmıştı. Ancak bu haktan yararlanarak TKDK’da Ek 27 kapsamında çalışmaya başlayan personelin, 2018 yılından önce Emekli Sandığı keseneklerinin, Ek 27 kapsamında çalışan personel gibi yapılmaması nedeniyle emekli olmaları durumunda, emekli maaşları Temmuz 2018 öncesinde de Ek 27 kapsamında olan personelden düşük olmaktadır. Dolayısı ile söz konusu mağduriyetin giderilmesi amacıyla gerekli yasal düzenlemelerin yapılması,

Talep ile ilgili olarak mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

16- Kadroları Kamu Kurum ve Kuruluşlarında olup, kurumlarından ücretsiz izinli olarak TKDK’ da çalışan personelin, kadrolarının bulunduğu Kurum ve Kuruluşlardan **her yıl için istenen muvafakat belgesinin bir defaya mahsus istenmesi** ve Kurum ve Kuruluşlardan aksi bir yazı gelinceye kadar bu muvafakat ile personelin çalıştırılmaya devam edilmesi,

Talep ile ilgili olarak mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

17- 15.07.2018 tarih ve 30479 Sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan 4 Nolu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi’nin 800. Maddesi ile düzenlenen Geçici 4. Maddesi gereği Kadroları Kamu Kurum ve Kuruluşlarında olup, kurumlarından ücretsiz izinli olarak TKDK’ da çalışan personele kendi talepleri durumunda kadrolarının bulunduğu kurumdan istifa ederek, TKDK ile sözleşme imzalama hakkı tanınmıştı. 2018 yılında Personelin bir kısmı bu haktan yararlanırken bir kısmı ise bu hakkını kullanmamıştır. Halen her yıl kurumlarından aldıkları muvafakat ile TKDK’da görev yapan personele bir kez daha kendi istekleri ile Kurumlarından istifa ederek, TKDK ile 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 27’nci maddesine göre sözleşme imzalayabilmelerinin sağlanması,

Talep ile ilgili olarak mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

18- 5682 sayılı Pasaport Kanununun 14. Maddesinde “*kadrolu olmasa dahi emekli kesenekleri 1’ inci, 2’ nci ve 3’ üncü derece üzerinden kesilen kamu personeli Hususi Damgalı Pasaport alabileceği*” hükme bağlanmıştır. Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu (TKDK) personelinde; haklarında 26/9/2004 tarihli ve 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu’nun İkinci Kitap Dördüncü Kısım Dördüncü, Beşinci, Altıncı ve Yedinci Bölümünde tanımlanan suçlar ile 12/4/1991 tarihli ve 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu kapsamına giren suçlardan dolayı soruşturma veya kovuşturma bulunmamak kaydıyla emekli kesenekleri 1’ inci, 2’ nci ve 3’ üncü derece üzerinden kesilenlere **Hususi (Yeşil) Pasaport** alma hakkı verilmesi amacıyla;

Toç Bir-Sen Manisa Şube Başkanlığımız aracılığı ile Manisa İl Nüfus ve Vatandaşlık Müdürlüğü’ne 14/02/2024 tarihinde yapmış olduğumuz başvurumuz, İçişleri Bakanlığı Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü tarafından 06/03/2024 tarihinde, konuya ilişkin yasal

düzenleme yapılması gerektiği gerekçe gösterilerek olumsuz değerlendirilmiştir. Yetkili sendika olarak, söz konusu idari işlemin iptali için 29/03/2024 tarihinde Ankara 4. İdare Mahkemesi nezdinde açmış olduğumuz dava işyeri temsilcimizin lehine sonuçlanmıştır. Söz konusu mahkeme tarafından “Davacının Anayasa Mahkemesi Kararları uyarınca kamu görevlisi olduğu ve ücretinin 1. Derecenin 1. Kademesinde bulunan Bakanlık Uzmanı emsal alınarak ödendiği dikkate alınarak hususi damgalı pasaport hakkında faydalandırılması gerektiğine oy birliği ile” karar verilmiştir. **Hukuki mücadelemiz sonucunda elde ettiğimiz emsal karar gereği TKDK Personelinin Hususi (Yeşil) Pasaport Alma Hakkından faydalandırılmasının yolu açılmıştır.**

Bu kapsamda; TKDK Personelinin **Hususi (Yeşil) Pasaport** alma hakkından kesin olarak faydalandırılması için **Kurumsal olarak** hem devam edecek olan istinaf sürecinde personelin lehine olacak şekilde destek verilmesi hem de İçişleri Bakanlığı Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü nezdinde gerekli resmi görüşme ve yazışmaların yapılarak sürecin olumlu yönde hızlandırılmasına katkı sağlanması;

Talep Kurum tarafından da uygun görülmüş olup, personelin lehine olacak şekilde Kurum tarafından da gerekli çalışmaların yürütülmesine ve sürece katkı sağlanmasına karar verildi.

19- Kurumun merkez teşkilatında istihdam edilecek personel sayısı 4 No’lu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 502. Maddesi ile belirlenmiş olup, bu sayı “180” kişi ile sınırlandırılmıştır. Bu sebepten kurum ihtiyaçları doğrultusunda merkez teşkilatında geçici görevlendirme ile çalışan ve kadroları taşra teşkilatlarında bulunan personelin tayin işlemleri yapılamamakta ve bu durum ilgili personelin mağduriyetine sebep olmaktadır. Söz konusu mağduriyetlerin giderilmesi amacı ile Kurumun merkez teşkilatında istihdam edilecek personel sayısının mevcut durumda dikkate alınarak revize edilmesi,

Talep ile ilgili olarak mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

20- TKDK’nın faaliyet alanı kapsamında kurum tarafından sunulan tüm hizmet ve imkanlardan (AB fonları, proje desteklemeleri vb.) ülkemizin tüm illerinin ve 81 ilde yaşayan vatandaşların istifade edebilmesi, yeni personel istihdamının sağlanması amacı ile halen 42 İl merkezinde bulunan Koordinatörlüklerin sayılarının artırılması ve TKDK İl Koordinatörlüğü bulunmayan illerde de TKDK İl Koordinatörlüğü açılması.

Kurumumuz faaliyet alanının 81 ile yaygınlaştırılması hususunda, 39 ilde TKDK İrtibat Ofisi açılmış olup, TKDK İl Koordinatörlüklerinin açılmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir.

21- Çalışanların yıllık izinlerini kullanırken cumartesi, pazar günlerinin yıllık izinden sayılmaması;

Talep ile ilgili olarak mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.

22- Kurum personeline istihdam türü, kadro ve pozisyon ayrımı yapılmaksızın günün koşullarına uygun kalite ve miktarda giyim yardımı yapılması,

✓ A A 1 m A

Talep ile ilgili olarak mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden, konunun Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verildi.



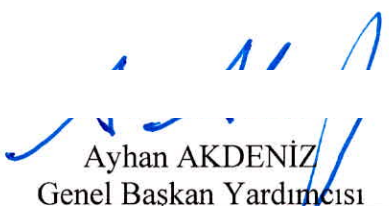
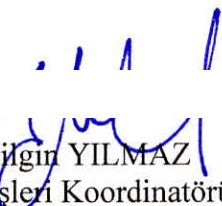
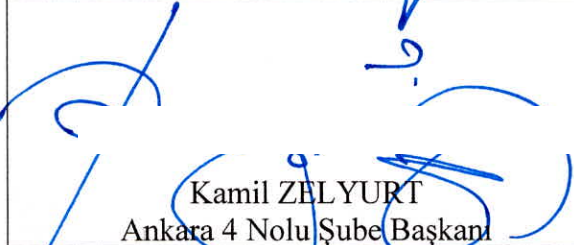

23- Anayasa Mahkemesinin 7/12/2023 tarihli ve E.:2018/117; K.:2023/212 sayılı Kararı ile; “703 sayılı *Anayasada Yapılan Değişikliklere Uyum Sağlanması Amacıyla Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararname*”nin bazı kuralları Anayasa’ya aykırı oldukları gerekçesiyle iptal etmiştir. 5/6/2024 tarih ve 32567 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Anayasa Mahkemesi Kararının yayım tarihinden on iki ay sonra yani 4/6/2025 tarihinde yürürlüğe gireceği hüküm altına alınmıştır. Dolayısı ile Anayasa Mahkemesi’nin iptal kararı gereği yapılması zorunlu olan mevzuat düzenlemesinin 4/6/2025 tarihine kadar tamamlanması gerekmektedir.

Anayasa Mahkemesi Kararı gereği yapılması zorunlu olan yasal düzenleme içerisinde; **ilk 22 maddede Kurum personeli adına teklif ettiğimiz ancak “hakkında mevzuat düzenlemesi yapılması gerektiğinden Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilmesine karar verilen”** taleplerimizi çözüme kavuşturacak hükümlere yer verilmesi,

Talep ile ilgili olarak, Anayasa Mahkemesi Kararı gereğince yapılacak Kanun çalışmaları sırasında, Kurum tarafından personel lehine olacak şekilde gerekli çalışmaların yürütülmesine karar verildi.

Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu ile Yetkili Sendika TOÇ BİR-SEN arasında gerçekleştirilen Kurum İdari Kurul toplantısında Kamu Personeli Danışma Kuruluna sevk edilen maddelerin TKDK tarafından Kamu Personeli Danışma Kuruluna yazılı olarak iletilmesine; Kurul Kararlarının merkez ve taşra kuruluşlarının tamamına bir yazı ile bildirilmesi ve tüm personelin göreceği şekilde kurum ilan panolarına asılmasına, ayrıca Kurumun resmî web sitesinde yayınlanmasına karar verilmiştir.

**TARIM VE KIRSAL KALKINMAYI DESTEKLEME KURUMU
KURUM İDARİ KURULU**

YETKİLİ SENDİKA TOÇ BİR-SEN ADINA	TARIM VE KIRSAL KALKINMAYI DESTEKLEME KURUMU ADINA
 Zekeriya YAZICI Genel Başkan Yardımcısı (Kurul Başkan Yardımcısı)	 Ahmet BOYRAZ Personel ve Destek Hizmetleri Genel Koordinatörü (Kurul Başkanı)
 Ayhan AKDENİZ Genel Başkan Yardımcısı	 Aziz Bilgin YILMAZ Personel İşleri Koordinatörü
 Kamil ZELYURT Ankara 4 Nolu Şube Başkanı	 Mehmet IŞIK Uzman